

SAEF SRL SB

Italia | Attività delle sedi centrali; attività di consulenza aziendale

Dimensioni dell'azienda: **S** | Ambito di valutazione: **Entità**

Punteggio complessivo
↗ **76**_{/100}

Percentile
88th



Scorecard

Data di pubblicazione: 21 set 2026 Valida fino al: 21 set 2027

Punteggio complessivo

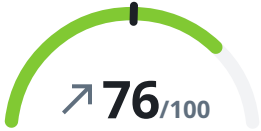
Percentile
88th

↗ **76**_{/100}



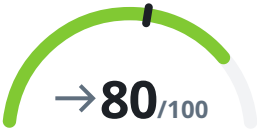
Ambiente

Impatto sul punteggio ●○○○



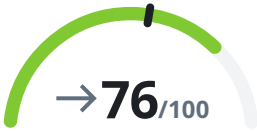
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



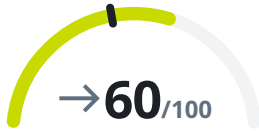
Etica

Impatto sul punteggio ●●○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **76**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
Target quantitativi fissati in materia di rifiuti
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Politica ambientale sui rifiuti
Politica ambientale su promozione e servizi ambientali
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **75**_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità

L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative ambientali di alto livello che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
- Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti

Aree di miglioramento

- Media priorità
- Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la gestione dei rifiuti
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno della riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno di differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno di programmi o servizi di calcolo dell'impronta di carbonio disponibili per i clienti
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno dell'istituzione di riserve di emergenza o reti di sicurezza per interruzioni ambientali
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno di azioni messe in atto per far fronte alle interruzioni ambientali esterne
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno dell'utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti promozione e servizi ambientali
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno di un'offerta di servizi di eco-design
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno della fornitura di informazioni riguardanti gli impatti ambientali legati ai progetti dei clienti
- Bassa priorità
- Non vi è alcuna prova a supporto dell'esecuzione di una valutazione del rischio climatico fisico per le attività dell'azienda.
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno dell'esecuzione di una valutazione dei rischi ambientali esterni per le operazioni dell'azienda
- Bassa priorità
- Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di pratiche adattive nei processi operativi per far fronte alle interruzioni ambientali

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità

Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 14001/EMAS

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sul mercato confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sul mercato
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Reporting sul consumo totale di energia

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sull'ubicazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) non confermato nella documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti non pericolosi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale dei rifiuti pericolosi

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 80/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulla prevenzione di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNG)
--

Aree di miglioramento

Bassa priorità

L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative di alto livello in materia di pratiche lavorative e diritti umani che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100

/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione regolare della performance individuale
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Azioni per promuovere la mobilità interna
Discussioni formali con i dipendenti sul loro sviluppo professionale

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di un piano di azione d'emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0

/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di malattie registrabili legate al lavoro
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
--

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 27 ago 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal ago 2026 al ago 2031
--	--

Etica

Impatto sul punteggio ●●○○

● → 76/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Target quantitativi stabiliti in materia di etica
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Le attuali adesioni a iniziative etiche sono troppo generiche. Manca la partecipazione a iniziative settoriali ad alto impatto che affrontano le questioni materiali esclusive del settore dell'azienda
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni
Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi di corruzione

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 27001
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della certificazione ISO 37001

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
----------------	--

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 60/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Aree di miglioramento

Media priorità Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Nessuna prova a sostegno di politiche sulle pratiche ambientali dei fornitori

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità Le attuali adesioni a iniziative in materia di acquisti sostenibili sono troppo generiche. Manca la partecipazione a iniziative settoriali ad alto impatto che affrontano le questioni materiali esclusive del settore dell'azienda

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
----------------	---

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 ago 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal ago 2026 al ago 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.