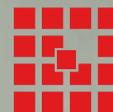


05/AUTUNNO 2014

Snews

il magazine di



SAEF

FINANZA FORMAZIONE SICUREZZA

ESSERE PROPOSITIVI

Materia prima per crescere



ASSOCIAZIONE
GIOVANI
CONSULENTI
DEL LAVORO
DI BRESCIA

SOSTEGNI "CONCRETI"
A TURISMO,
RISTORAZIONE
E COMMERCIO
ALIMENTARE

CONSORZIO
PREMAX:
"UN TAGLIO"
ANCHE ALLA CRISI

AL SERVIZIO
DEI LEADER
DEL "DOOR
TO DOOR"

CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER PROGETTI DI INNOVAZIONE

PER LE MICRO, PICCOLE
E MEDIE IMPRESE LOMBARDE

SCADENZA PER LA
PRESENTAZIONE DELLA
DOMANDA

16.10

FINO AD
ESAURIMENTO FONDI

AMMESSI
INVESTIMENTI IN
NUOVE TECNOLOGIE DIGITALI,
INNOVAZIONI TECNOLOGICHE,
PROGETTI CON CENTRI DI RICERCA,
BREVETTI, COLLABORAZIONE CON
DOTTORANDI/DOTTORI DI RICERCA,
SUPPORTO ALLA PARTECIPAZIONE
A PROGRAMMI DELLA COMMISSIONE
EUROPEA.



SAEF

FINANZA

FORMAZIONE

SICUREZZA

PER IMPRESE, PROFESSIONISTI, ENTI PUBBLICI

SAEF-FIN.COM // * BRESCIA 030.3776990 // * PALAZZOLO SULL'OGGIO 030.7302333

SERietà DI SERVIZIO E INNOVAZIONE: IL BINOMIO PER DOMARE LA CRISI

A cura di Paolo Carnazzi // Amministratore Delegato SAEF

Fornire servizi di qualità in tre settori strategici come finanza, formazione e sicurezza è alla base dell'impegno di SAEF. Questo obiettivo ci ha guidato da sempre e lo riteniamo essenziale nel rafforzare costantemente il dialogo con i nostri interlocutori, sia imprese diversificate per settore e dimensioni, sia realtà pubbliche e di territorio che svolgono compiti istituzionali essenziali per le comunità e il tessuto economico, in particolare quello della Lombardia. Con altrettanta chiarezza e consapevolezza diciamo che, ora più che mai, garantire un buon servizio sia ai privati che al pubblico è solo il primo passo della nostra filosofia aziendale: più guardiamo avanti e più ci accorgiamo infatti di come la propositività e l'innovazione rappresentino le componenti in grado di fare la differenza in un'ottica realmente collaborativa. La cosa bella, piacevole, è che questa sfida non solo non ci pesa, non la subiamo come una "imposizione necessaria", ma altresì rende il nostro lavoro più stimolante e ricco di prospettive. Una sorta di routine che riteniamo

spesso inevitabile, senza mai accontentarci. Ecco perché siamo alla costante ricerca di proposte innovative che ci qualificano ulteriormente. In questo numero di SAEF news ne presentiamo alcune. E' un work in progress che non ha un termine: richiede continuamente professionalità e passione, oltre che volontà di non fermarsi su posizioni acquisite. E' la stessa logica che abbiamo applicato anche per la realizzazione della nostra nuova sede, che si sta rivelando progressivamente un elemento fondamentale per offrire di più a tutti i nostri interlocutori. Ci rendiamo ben conto di quanto sia gravoso oggi "fare impresa", da ogni punto di vista. Anche noi, siamo in primo luogo, imprenditori in questo difficile momento. Desideriamo levare, per quanto possibile, almeno una parte del fardello di problemi che attanagliano le aziende. Forse è proprio così che si può recuperare quell'entusiasmo indispensabile per lavorare bene oggi e ancora più domani, domando la crisi e mirando allo sviluppo.

ELENCO CONTENUTI

- 02 //
Associazioni Giovani Consulenti
del Lavoro di Brescia
- 04 //
Sostegni "concreti" a turismo, ristorazione
e commercio alimentare
- 06 //
Conosciamo meglio le persone
e le professionalità SAEF: Michele Coccato
- 07 //
Saef propone / FORMAZIONE
I corsi in calendario
- 08 //
Saef propone / FINANZA
Nuove, vantaggiose opportunità per le imprese
- 10 //
Saef propone / SICUREZZA
Quando l'obbligo diventa vantaggio
- 11 //
La parola alle comunità
Comunità Montana della Valle Sabbia:
oltre il turismo, nuove energie positive
- 12 //
La parola ai consorzi
Consorzio Premax:
risposte concrete per dare
"un taglio" anche alla crisi
- 14 //
La parola alle aziende
Al servizio dei leader del "door to door"
- 16 //
Progetti in evidenza
Quando la sicurezza è "scacciapensieri"

 SAEF

SAEF Srl
Via Borgosatollo, 1 25124 Brescia
Tel 030.3776990 fax 030.3776989
info@saef-fin.com
www.saef-fin.com

SAEF Srl non si assume alcuna responsabilità
derivante dalla riproduzione e/o utilizzo
da parte di terzi di materiale contenuto
nella presente pubblicazione.



ASSOCIAZIONE GIOVANI CONSULENTI DEL LAVORO DI BRESCIA

Con il Presidente dell'Associazione, Matteo Bodei, capiamo meglio lo scenario che si trova ad affrontare chi vuole entrare in questo strategico settore professionale e i progetti che l'Associazione ha in cantiere.



COSTITUITA ALL'INIZIO DEL 2012 DA CINQUE GIOVANI CONSULENTI DEL LAVORO BRESCIANI, CONVINTI DELL'UTILITÀ DI CREARE UNA REALTÀ COMPLETAMENTE NUOVA NEL SETTORE,

l'Associazione è cresciuta rapidamente fino a porsi come un riferimento propositivo sia nell'ambito territoriale bresciano, sia a più ampio raggio proprio sulla base della qualità delle iniziative intraprese.

Soprattutto in tre aree di azione fra loro sinergiche: formazione, aggiornamento e network di confronto e dibattito.

Scopo e principi dell'Associazione sono chiaramente indicati nello Statuto:

“L'associazione è apertiva, democratica e non ha fini di lucro. Essa ha per scopo la promozione della figura professionale, intellettuale e sociale dei Giovani Consulenti del Lavoro, favorire il consolidamento dei legami di amicizia, solidarietà e collaborazione tra Giovani Colleghi, ivi compresi i Praticanti, favorire il confronto tra gli associati in merito alle problematiche culturali e professionali di categoria e facilitare l'inserimento dei Giovani Consulenti del Lavoro nella vita professionale. L'associazione rigetta qualsivoglia forma di attività sindacale, riconoscendo all'interno della categoria gli organismi preposti (...). Per il raggiungimento di tale scopo l'associazione potrà provvedere ad organizzare apposite riunioni, incontri formativi e conviviali; predisporre, anche in formato elettronico, circolari, riviste e libri di carattere scientifico; aderire ad iniziative aventi scopi analoghi ai propri nell'ambito nazionale e/o internazionale; partecipare a raggruppamenti di

associazioni di categoria anche di professioni diverse, qualora se ne ravvisi l'opportunità.”

CHIEDIAMO QUINDI AL PRESIDENTE, MATTEO BODEI, SE I PRIMI ANNI DI VITA DELL'ASSOCIAZIONE HANNO CONFERMATO QUESTI IDEALI E I COLLEGATI OBIETTIVI PROGRAMMATICI:

“Direi proprio di sì. L'idea iniziale, maturata dalle esperienze concrete, personali dei soci fondatori, si è rivelata corretta: esiste una grande voglia di dialogo e di confronto proprio perché chi si affaccia alla professione è spinto da un lato dalla voglia di farsi valere, di emergere, e d'altro lato incontra subito notevoli difficoltà strutturali che ne frustano l'entusiasmo. La nostra è una bellissima professione, basata sull'aiutare le imprese a svilupparsi, ma allo stesso tempo è un'attività sempre più complessa e, diciamo pure, faticosa e difficile. Le motivazioni sono molte, cominciando sicuramente dalla complessità e dalla contraddittorietà delle leggi e norme che regolano il mondo del lavoro in particolare in Italia. A questo si aggiunge, come in diversi altri settori professionali, il forte divario che sussiste tra ciò che si impara nel proprio ciclo di studi e la realtà concreta, della quotidianità del lavoro dello studio professionale. L'iter di ingresso dei giovani in questo settore è spesso caratterizzato da disorientamento che diventa a volte vero e proprio affanno. Si fa molta fatica a rafforzare le proprie competenze ed essere riconosciuti nelle proprie qualità. Individuare precisamente le cause sarebbe un compito arduo in questo sede: sono infatti molte le

componenti che partecipano a definire un tale scenario. Sebbene l'associazione di categoria, ANCL sindacato unitario, svolga un'azione sindacale impeccabile, offrendo tra l'altro molti convegni gratuiti su tematiche di eccellenza, sta di fatto che con la nostra Associazione abbiamo voluto contribuire a dare ai giovani colleghi ed ai praticanti un riferimento all'interno della categoria dove esprimere le loro perplessità, ma soprattutto trovare uno spazio di dialogo e confronto migliorativo, propositivo con un linguaggio più semplice ed operativo. Siamo infatti convinti che l'interscambio di esperienze e pareri sia utile tanto per acquisire conoscenze preziose quanto sia per consolidare la propria determinazione individuale. Questo dialogo continuo, che avviene prevalentemente on line, sul web, è ulteriormente ampliato e specializzato grazie al calendario di corsi, convegni, seminari e incontri che attuiamo nel corso dell'anno. Ci tengo poi a sottolineare che non ci vogliamo occupare solo di lavoro: riteniamo la parte culturale altrettanto importante esattamente come quella ludica. Ci piace sederci a tavola insieme, ad esempio, e organizzare iniziative piacevoli anche per il tempo libero. Senza volersi assolutamente sostituire a nessuno, con queste nostre attività creiamo condizioni migliorative importanti per i giovani. Sottolineo con piacere che questo impegno è svolto in collaborazione con SAEF, che ci sta offrendo un contributo molto importante per tutto quanto concerne i progetti formativi e diversi altri campi di consuevolezza. E' già in programma per il prossimo ottobre, ad esempio, un corso di coaching motivazionale



organizzato da SAEF e finanziato dall'Unione Provinciale del nostro sindacato ANCL. Anzi, mi permetta di ringraziare il presidente Pietro Campo per la sua grande disponibilità nel sostenere, anche economicamente, le nostre iniziative. E' importante infine ricordare che non siamo naturalmente l'unica Associazione di questo tipo nel nostro Paese: sono già decine le realtà locali che operano in tutta Italia e

in Lombardia in particolare. Il network di esperienze e di informazioni che si è creato fra le varie unità provinciali è sfociato lo scorso anno nell'Associazione Nazionale Giovani Consulenti del Lavoro, presente con un proprio stand al Festival del Lavoro tenutosi a Fuggi lo scorso giugno, che rappresenta un ulteriore, fondamentale elemento di arricchimento professionale ed umano.”

SOSTEGNI “CONCRETI” A TURISMO, RISTORAZIONE E COMMERCIO ALIMENTARE

Nuove,
vantaggiose
opportunità
per le imprese
in settori strategici
per la nostra
economia

I contributi, messi a disposizione da Regione Lombardia, costituiscono un aiuto significativo per ridare slancio all'imprenditorialità in settori dove la sfida competitiva è sempre più elevata e che saranno in prima linea anche in previsione di Expo 2015.

La specifica misura “Lombardia concreta” (il nome stesso è significativo), promuove la realizzazione di progetti finalizzati al miglioramento qualitativo delle strutture lombarde alberghiere ed extra alberghiere, del sistema della ricettività (ristoranti e bar), nonché delle strutture adibite al commercio alimentare al dettaglio, sia a livello strutturale sia nei servizi offerti.

Il contributo regionale dovrà essere destinato ad un programma di investimento di importo ammissibile minimo pari a 30.000 euro, per una o più delle voci di spesa previste (vedere specifiche voci nell'elenco qui a fianco).

Da sottolineare l'entità e la forma dell'agevolazione, che consiste nella concessione di **un contributo in conto interessi, pari a 3 punti percentuali** a fronte di finanziamenti concessi dal sistema bancario convenzionato con Finlombarda SpA al fine di contenere l'onerosità del finanziamento e la possibilità di avere garanzie agevolate. **Sono ammesse le spese sostenute dal 29 novembre 2013** e non

potranno superare i 24 mesi a decorrere dalla data di assegnazione del contributo. L'agevolazione regionale sarà calcolata sull'importo del finanziamento minimo di 30.000 euro e massimo di 300.000 euro, fermo restando che i progetti di investimento possono essere di importo superiore a tale soglia. Le domande possono essere fin da ora presentate fino ad esaurimento fondi (per maggiori informazioni contattare in SAEF Beatrice Sperzagni – beatrice.sperzagni@saef-fin.com).

INTERVENTI AMMESSI

- Opere edili e impiantistiche pertinenti e funzionali all'attività;
- Arredi funzionali all'attività di impresa (comprese anche palestre, piscine e zone benessere);
- Attrezzature e strumenti tecnologici;
- Impianti e tecnologia per l'installazione di reti wi-fi gratuite a disposizione degli ospiti;
- Interventi per l'efficientamento energetico degli edifici;
- Mezzi di trasporto a trazione ecologica (elettrici, ibridi, GPL, metano, biciclette elettriche, minivan) destinati all'attività dell'impresa;
- Attrezzature ed impianti per la sicurezza dei locali dove si attua l'attività d'impresa;
- Spese di progettazione, direzione lavori e collaudo tecnico;

→ Opere, arredi e attrezzature per favorire il turismo accessibile.

ULTERIORI CONTRIBUTI PER LE IMPRESE BRESCIANE

Altrettanto interessante è quanto prevede il contributo a fondo perduto specificatamente destinato alle aziende della Provincia di Brescia, sempre operanti nei settori turismo, commercio e pubblici servizi. Un'opportunità che ricalca il significato della misura “Lombardia concreta” e cumulabile con la stessa, mirando l'attenzione in questo caso verso alcune particolari voci di investimento (realizzati e pagati nel periodo dal 17/04/2014 al 31/12/2014): la realizzazione o la riqualificazione di strutture mediante opere edilizie; l'acquisto di macchinari, impianti, attrezzature varie ed arredi, nuovi di fabbrica; l'acquisto di dotazioni informatiche e la realizzazione di siti internet; gli interventi rivolti all'efficienza energetica; la progettazione dei lavori fino a un valore massimo del 10% dell'investimento complessivo ammissibile.

Il contributo a fondo perduto è del 35% delle spese fino ad un massimo di 10.000 euro. I termini per la presentazione delle domande vanno dal 14/01/2015 al 03/02/2015 (per maggiori informazioni contattare in SAEF Sara Mussinelli – sara.mussinelli@saef-fin.com).





Conosciamo meglio le persone e le professionalità SAEF

MICHELE COCCATO:

Nell'organico SAEF dal 2003, si è occupato prevalentemente di Finanza Agevolata, fino a diventare responsabile del settore. Appassionato di montagna, ha imparato sul campo come scalare anche le vette professionali più ostiche e difficoltose.

Crescere di pari passo con un'azienda non è cosa da tutti, a maggior ragione se questa crescita corrisponde con la crisi economica più cupa degli ultimi anni. Ma oltre 10 anni ad una scrivania targata SAEF, che progressivamente è divenuta sempre più ricca di documenti e responsabilità, costituiscono un buon curriculum per capire come si è evoluto lo scenario socio-economico, in un contesto lavorativo vissuto direttamente fianco a fianco delle imprese. A maggior ragione nel settore della finanza agevolata. "Quando sono entrato in SAEF non ero ancora laureato - ricorda Michele Coccato - e l'intera economia viveva una stagione di grandi entusiasmi. Parallelamente anche la finanza agevolata risentiva in modo crescente di queste positive evoluzioni. Ho svolto la mia tesi di laurea proprio approfondendo il tema della ricerca di SAEF e il servizio sviluppato in ambito di finanza agevolata. Ho quindi maturato varie esperienze in azienda, ma certamente il settore di cui ho attualmente la responsabilità di coordinamento è sempre quello che mi ha appassionato maggiormente. Solo vivendolo direttamente, giorno dopo giorno, ci si può rendere pienamente conto dell'articolazione di aspetti e di compiti che formano questo settore. Non esiste davvero una commessa e una richiesta uguale all'altra! L'aspetto più gratificante - confida Coccato - è



quando siamo noi di SAEF ad indicare alle imprese opportunità e possibilità concrete per raggiungere l'obiettivo. Siamo prima di tutto consulenti specializzati. Un ruolo e un'identità che ci vengono riconosciuti dal mercato e ci danno grandi soddisfazioni. Per questo motivo sollecitiamo sempre i nostri interlocutori a vederci ed utilizzarci come fonte di informazione primaria sull'argomento. Io e i miei collaboratori lo ripetiamo spesso: ottenere quanto auspicato parte dalla attenta analisi dell'opportunità stessa". Dopodiché, logicamente, ci vogliono organizzazione e professionalità adeguate: "Un secondo concetto che mi piace ricordare: il finanziamento, ogni tipo di finanziamento, è parte integrante della più ampia logica di marketing strategico di un'impresa.

I finanziamenti servono infatti sempre per essere investiti, ed ogni investimento deve essere la conseguenza finale di un ragionamento imprenditoriale che parte da lontano guardando al futuro. E' da questo mix che scaturisce anche l'elevata percentuale di successo delle pratiche di finanziamento che curiamo per i nostri clienti, anche nel caso di misure apparentemente piuttosto ostiche per le PMI". Sempre seguendo questa logica, da alcuni mesi a questa parte, SAEF sta approntando dei processi evolutivi allo scopo di essere sempre più propositiva nei confronti delle aziende anche per il tema della finanza vera e propria: "Le imprese - prosegue Coccato - ne hanno un gran bisogno e soprattutto desiderano avere un tutor di fiducia che le accompagni in forma assolutamente collaborativa ad ottenere risorse per la loro crescita. Paragono questo ruolo a quello di una guida alpina (fra le mie passioni extra lavorative un ruolo primario ha la montagna!), un esperto che sa dove sono i passaggi chiave, indica i giusti appigli e sa superare in sicurezza anche condizioni difficili". La guida alpina non aiuta "fisicamente" a scalare o trascina i propri clienti, piuttosto conosce tecniche e situazioni (anche le turbolenze del meteo!) per compiere i passi giusti "e resta sempre un riferimento vicino per qualsiasi necessità, qualcuno di cui fidarsi".

CORSI IN AVVIO

SEDE DI PALAZZOLO

LUNEDI

15.09

Corso base lavoratori (formazione generale e specifica sulla sicurezza)

A BRESCIA

MARTEDI

16.09

Corso sulla gestione delle crisi aziendali, assunzioni agevolate e novità in materia di licenziamenti e sgravi contributivi

SEDE DI BRESCIA

LUNEDI

22.09

Corso base lavoratori (formazione generale e specifica sulla sicurezza)

A BRESCIA

LUNEDI

22.09

Seminario specialistico "L'apprendistato tra Jobs Act e Garanzia Giovani"

SEDE DI PALAZZOLO

LUNEDI

22.09

Aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS

SEDE DI BRESCIA

MERCOLEDI

24.09

Corso sulla gestione dei rifiuti con SISTRI

SEDE DI BRESCIA

MERCOLEDI

24.09

Corso abilitante per Agenti e Rappresentanti di commercio

SEDE DI BRESCIA

GIOVEDI

25.09

Corso per addetti all'utilizzo di carrelli elevatori

SEDE DI BRESCIA

LUNEDI

29.09

Corso per RSPP Datori di Lavoro/ RLS / Preposti / Dirigenti

SEDE DI BRESCIA

LUNEDI

29.09

Corso abilitante per la vendita e somministrazione di alimenti e bevande

SEDE DI PALAZZOLO

LUNEDI

29.09

Corso per RSPP Datori di Lavoro/ RLS / Preposti / Dirigenti

SEDE DI PALAZZOLO

MARTEDI

30.09

Corso per addetti al 1° soccorso

SEDE DI BRESCIA

GIOVEDI

09.10

Corso per addetti al 1° soccorso

SEDE DI BRESCIA

LUNEDI

13.10

Corso su Web Marketing e Social Network

A BRESCIA

MARTEDI

14.10

Seminario specialistico "Le novità in materia di ammortizzatori sociali: Cassa Integrazione e Mobilità"

SEDE DI PALAZZOLO

MERCOLEDI

15.10

Corso base lavoratori (formazione generale e specifica sulla sicurezza)

SEDE DI BRESCIA

VENERDI

17.10

Aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS

SEDE DI BRESCIA

MERCOLEDI

22.10

Corso base lavoratori (formazione generale e specifica sulla sicurezza)

A BRESCIA

VENERDI

24.10

Seminario specialistico "Come affrontare il mondo che cambia"

SEDE DI PALAZZOLO

VENERDI

24.10

Aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS

SEDE DI BRESCIA

MARTEDI

28.10

Corso per addetto antincendio

SEDE DI PALAZZOLO

GIOVEDI

30.10

Corso per addetto antincendio

ATTIVITA' CONTINUATIVE

NOTE APPRENDISTATO: CORSI TRASVERSALI PER APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI

sedi di Brescia, Palazzolo, Manerba, Darfo, Gardone V.T., Montichiari, Vestone

CORSI PER TUTOR AZIENDALI:

sedi di Brescia, Palazzolo, Darfo e Gardone V.T.



L'ELENCO COMPLETO DEI CORSI, DELLE ATTIVITÀ E DEI FINANZIAMENTI PER LE IMPRESE È DISPONIBILE SUL SITO SAEF-FIN.COM



Nuove, vantaggiose opportunità per le imprese. Ma attenzione al calendario: queste agevolazioni sono in scadenza!



SAEF PROPONE

SAEF PROPONE

BANDO INAIL PER IL SOSTEGNO AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA INNOVAZIONE TECNOLOGICA (BANDO INAIL 2013)

SCADENZA

DAL 3 NOVEMBRE 2014 FINO AL 3 DICEMBRE 2014

Il contributo, in conto capitale, è erogato fino ad una misura massima corrispondente al 65% dei costi.

Il contributo massimo concedibile a ciascuna impresa, nel rispetto del regime "de minimis", non potrà superare l'importo di euro 50.000,00; il contributo minimo ammissibile è pari a euro 1.000,00.

Il bando si pone come finalità il sostegno alle piccole e micro imprese operanti nei settori dell'agricoltura, dell'edilizia, dell'estrazione e lavorazione dei materiali lapidei, nella realizzazione di progetti di innovazione tecnologica mirati al miglioramento delle condizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono previsti differenti tipologie di intervento differenziate per settore.

CONCESSIONE DI INTERVENTI FINANZIARI A FAVORE DELLE PMI (BANDO FRIM - FONDO DI ROTAZIONE IMPRENDITORIALITÀ)

SCADENZA

FINO AD ESAURIMENTO FONDI

Il Fondo di Rotazione per l'Imprenditorialità (FRIM) è finalizzato a sostenere le attività imprenditoriali lombarde orientate all'innovazione e allo sviluppo competitivo sul mercato interno ed internazionale nonché a sostenere la loro crescita dimensionale ed il consolidamento sul territorio.

In particolare, il bando prevede tre linee di intervento:

- **Linea 1** - Sviluppo aziendale basato su investimenti di ammodernamento e ampliamento produttivo;
- **Linea 4** - Crescita dimensionale mediante l'acquisizione di partecipazioni al capitale d'impresa terza non collegata;
- **Linea 5** - Trasferimento della proprietà d'impresa tramite operazioni di acquisizione d'impresa da parte di nuove società di capitale costituite da persone fisiche anche con l'obiettivo di favorire il passaggio generazionale.

Gli interventi finanziari sono concessi con le seguenti forme tecniche:

- **Co-finanziamento** a medio termine con risorse del FRIM e degli Istituti di credito convenzionati con il Soggetto Gestore;
 - **Locazione finanziaria** di beni strumentali, esclusivamente per la linea d'intervento 1, con risorse del FRIM e delle Società di Leasing convenzionate con il Soggetto Gestore.
- L'importo dell'intervento finanziario concedibile va da un minimo di € 20.000,00 ad un massimo di € 1.500.000,00, in funzione della linea d'intervento prescelta.

CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER PROGETTI DI INNOVAZIONE

SCADENZA

DAL 16 OTTOBRE 2014 FINO AD ESAURIMENTO FONDI

Al fine di favorire i processi di innovazione nelle micro, piccole e medie imprese lombarde sono previsti CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO fino a 30.000,00 euro per:

- **a)** Adozione di nuove tecnologie digitali nei seguenti ambiti Supply Chain, Ecommerce, Mobile Commerce, Social Commerce, Fabbrica Digitale, Logistica, Smart Building, Sicurezza sul Lavoro, Tracciabilità nell'Agroalimentare. CONTRIBUTO DEL 50% fino a 25.000,00 euro;

- **b)** Creazione e sviluppo di nuove e innovative tecnologie e servizi con ricaduta in ambito Agroalimentare, Eco-industria, Industrie Creative e culturali, Manifatturiero Avanzato, Mobilità Sostenibile, Industria della salute, Aerospazio. Beneficiari imprese che operano nel settore delle tecnologie digitali. CONTRIBUTO del 50% fino a 30.000,00 euro;
- **c)** Progetti di innovazione realizzati in collaborazione con centri di ricerca di base e/o di laboratorio nei settori Agroalimentare, Eco-industria, Industrie Creative e culturali, Manifatturiero Avanzato, Mobilità Sostenibile, Industria della salute, Aerospazio. CONTRIBUTO del 50% fino a 25.000,00 euro;

- **d)** Supporto alla partecipazione a programmi della commissione europea. VOUCHER fino a 25.000,00 euro;
- **e)** Avvio di collaborazioni con dottorandi o dottori di ricerca della durata di almeno 1 anno. VOUCHER fino a 17.000,00 euro;
- **f)** Sostegno ai processi di brevetazione con ricadute nei seguenti ambiti: Agroalimentare, Eco-industria, Industrie Creative e culturali, Manifatturiero Avanzato, Mobilità Sostenibile, Industria della salute, Aerospazio. Contributo fino a 14.400,00 euro. Sono ammesse le spese sostenute dal 01/01/2014 e ancora da sostenere. Sono ammesse le spese sostenute a partire dal 31 luglio 2014 per le misure a), b), d), e). A partire dal 1 giugno 2014 per la misura c), e dal 1 gennaio 2014 per la misura f).

BANDO CONCRETA BRESCIA: CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO PER LE AZIENDE DELLA PROVINCIA DI BRESCIA DEI SETTORI TURISMO - COMMERCIO - PUBBLICI ESERCIZI

SCADENZA

DAL 14/01/2015 AL 03/02/2015

Beneficiano del contributo:

- **a)** Le micro, piccole e medie imprese operanti nel settore del turismo,
 - **b)** Le micro e piccole imprese operanti nel settore del commercio al dettaglio e della ristorazione,
- Sono ammessi a contributo gli interventi Realizzati e pagati nel periodo 17.4.2014 - 31.12.2014 e finalizzati a:
- **1.** Realizzazione o riqualificazione di strutture turistico-ricettive mediante opere edilizie.
 - **2.** Acquisto di macchinari, impianti, attrezzature varie ed arredi, nuovi di fabbrica.
 - **3.** Acquisto di dotazioni di strumentazione informatica e programmi informatici e realizzazione di siti internet.
 - **4.** Risparmio e conseguimento dell'efficienza energetica anche attraverso il ricorso a sistemi di energia rinnovabile non esauribile ovvero:

- Attrezzature per la produzione di energia da fonti rinnovabili,
 - Attrezzature per interventi finalizzati a migliorare l'efficienza energetica e gestione energetica, ovvero interventi per l'efficienza energetica degli impianti, sistemi di illuminazione esterna che non generano inquinamento luminoso ad esempio mediante l'utilizzo di lampade al sodio in alta pressione; impianti a sensore di presenza a spegnimento automatico.
 - **5.** Progettazione lavori fino a un valore massimo del 10% dell'investimento complessivo ammissibile.
- Il contributo a fondo perduto è del 35% delle spese fino ad un massimo di 10.500,00 Euro. Spesa minima 10.000,00 Euro massima 30.000,00 Euro.

DAT: DISTRETTI DELL'ATTRATTIVITÀ

SCADENZA

DAL 29/09/2014 AL 30/10/2014

La Regione intende promuovere la realizzazione di programmi integrati di valorizzazione delle eccellenze e delle vocazioni territoriali, per il tramite dei Distretti dell'Attrattività (DAT).

Il bando è rivolto, in primis, ai Comuni lombardi. Capofila del DAT potrà essere un Comune, un'Unione di Comuni o una Comunità Montana della Lombardia, che agisce quale referente amministrativo unico verso Regione Lombardia in nome e per conto del partenariato e ne è responsabile.

Possono essere beneficiari, per il tramite del Capofila:

- imprese, singole o associate, con sede legale o operativa nel Distretto;
- associazioni di rappresentanza delle micro, piccole e medie imprese del settore commerciale e turistico;
- associazioni, consorzi, cooperative e altri soggetti pubblici e privati che abbiano per oggetto la promozione e lo sviluppo turistico-commerciale del territorio.

Il programma degli interventi può declinarsi nelle seguenti tipologie di azioni:

- **1.** Misure di incentivazione degli esercizi commerciali e turistici
- **2.** Sviluppo e valorizzazione dell'offerta turistica e commerciale territoriale;
- **3.** Interventi per la promozione e l'accoglienza;
- **4.** Interventi di riqualificazione dei mercati e delle aree mercatali;
- **5.** Sviluppo e qualificazione del contesto urbano a supporto dell'attrattività turistica e commerciale.

Le spese ritenute ammissibili sono quelle sostenute a partire dal 4 aprile 2014 e fino al 31 dicembre 2015.

La Regione eroga un contributo a fondo perduto fino al 50% delle spese sostenute, con un importo massimo di 360.000,00 euro

PIANI DI RILANCIO PER LE PMI

SCADENZA

FINO AL 31/10/2014

Il bando supporta la realizzazione da parte delle PMI lombarde di check-up aziendali e business plan (piani di rilancio aziendale), realizzati da professionisti e società qualificati, quali strumenti per migliorare la propria capacità competitiva. Possono presentare domanda le piccole e medie imprese localizzate in Lombardia.

Il progetto che sarà finanziato consiste nella redazione di un piano di rilancio aziendale che, partendo da una indagine conoscitiva sullo stato di salute dell'impresa rispetto alla situazione esterna (settore e mercato) ed interna (dati economico/finanziari), individui la strategia da adottare per mantenere e sviluppare un'adeguata capacità competitiva (politiche di marketing e investimenti, tagli dei costi, ricapitalizzazione, dismissione del patrimonio, ecc.).

Le attività del piano di rilancio devono riguardare almeno una delle sedi operative in Lombardia.

I servizi dovranno essere reperiti, pena l'inammissibilità, presso i fornitori di servizi presenti nell'apposito elenco selezionato da Regione Lombardia. L'avvio del progetto, coincidente con la data di stipula del contratto con il fornitore di servizi, deve essere, pena l'inammissibilità, successivo alla data di concessione del contributo al Soggetto Beneficiario.

I servizi affidati al fornitore devono essere ultimati entro 6 mesi dalla data di accettazione del contributo.

L'agevolazione è concessa nella forma di contributo diretto alla spesa con un'intensità pari al 50% delle spese ammissibili secondo i seguenti massimali:

- 15.000,00 Euro massimo per le imprese fino a 49 dipendenti;
- 30.000,00 Euro massimo per le imprese da 49 a 249 dipendenti.

FONDO PER L'INNOVAZIONE E L'IMPRENDITORIALITÀ (FIMSER)

SCADENZA

BANDO DI PROSSIMA PUBBLICAZIONE

L'agevolazione può consistere, a seconda delle sottomisure tematiche, in un intervento finanziario:

- a rimborso nella misura massima del 75% delle spese ammissibili;
- a fondo perduto nella misura massima del 50% delle spese ammissibili;
- misto - sia a rimborso - sia a fondo perduto nelle misure massime su indicate. Il rimborso avverrà in rate costanti al tasso nominale annuo dello 0,50% a partire dalla fine del secondo anno dalla data di erogazione del contributo e per un massimo di 5 anni.

Le misure che verranno attivate sono: Misura 1) Finanziare, anche per il tramite di sottomisure tematiche, le imprese per la realizzazione di interventi di sviluppo aziendale finalizzati ad accrescere la competitività.

Misura 2) Finanziare servizi di accompagnamento alle imprese per lo sviluppo di progetti innovativi previa selezione di una rete di soggetti fornitori di servizi di affiancamento.

REPERIMENTO CREDITO

SCADENZA

SENZA SCADENZA

L'attività si sostanzia nell'intermediazione diretta con i principali istituti di credito con l'obiettivo ultimo di ottenere finanziamenti necessari a garantire lo sviluppo aziendale o risolvere situazioni di "tensione finanziaria".

Il servizio si struttura nelle seguenti fasi:

- Analisi struttura finanziaria dell'impresa;
 - Verifica esposizione con istituti di credito/leasing;
 - Selezione soluzione ottimale;
 - Analisi condizioni bancarie sui rapporti già esistenti;
 - Verifica accesso strumenti di garanzia;
 - Contatti con gli istituti di credito / leasing;
 - Predisposizione richieste ed apertura nuove linee di credito.
- Possono beneficiare di tale servizio tutte le PMI di qualsiasi settore economico.

L'ELENCO COMPLETO DEI CORSI, DELLE ATTIVITÀ E DEI FINANZIAMENTI PER LE IMPRESE È DISPONIBILE SUL SITO SAEF-FIN.COM



Quando l'obbligo diventa vantaggio. Le principali scadenze dei prossimi mesi.

Nuova scadenza: Certificato di Prevenzione Incendi (CPI)

Il Nuovo Regolamento di Prevenzione Incendi (**DPR 151/2011**) ha introdotto un nuovo elenco rispetto a quello esistente dal 1982, delle attività soggette alle visite e ai controlli per la prevenzione incendi, i cui soggetti avrebbero dovuto adeguare la propria posizione entro e non oltre il 7 ottobre 2012, termine che è stato differito di due anni dal decreto legge 69/2013 convertito con legge 98/2013 e che è entrato in vigore definitivamente in data 7 ottobre 2014.

Alcuni esempi di attività soggette alle nuove disposizioni:

- Depositi di gas infiammabili in serbatoi fissi (GASOLIO/GPL),
- Carrozzerie e officine di riparazione di autoveicoli con superficie superiore ai 300 mq o con oltre 5 addetti,
- Depositi di carta, cartone e archivi di materiale cartaceo con quantitativi in massa superiori a 5000 kg
- Stabilimenti ove si producono, lavorano e/o detengono fibre tessili, gomma o plastica
- Alberghi, pensioni, motel, case per ferie, bed & breakfast con oltre 25 posti letto,
- Autorimesse pubbliche e private con superficie

complessiva superiore a 300 mq,
 → Impianti per la produzione di calore con potenzialità superiore a 116 kW,
 → Officine con saldatura e taglio dei metalli utilizzando gas infiammabili e/o comburenti con oltre 5 addetti alla mansione specifica di saldatura e taglio.
 → Attività soggette a prevenzione incendio (già in possesso di CPI) con aggiunta di fotovoltaico.

Rinnovo della Valutazione Dello Stress Lavoro-Correlato

L'articolo **28 del Decreto Legislativo 81/08 e smi** prevede la valutazione di tutti i rischi presenti nel luogo di lavoro, compreso quello dello stress lavoro-correlato.

La prima valutazione obbligatoria era da effettuarsi entro e non oltre il 31 dicembre del 2010.

La normativa definisce le scadenze in base ai risultati ottenuti dall'analisi specifica del rischio:

- In caso di rischio BASSO, il Datore di lavoro deve provvedere ad effettuare una nuova valutazione con cadenza di tipo biennale;
- in caso di rischio MEDIO, il Datore di lavoro deve provvedere ad effettuare una nuova valutazione con cadenza di tipo

annuale
 - in caso di rischio ALTO, il Datore di lavoro deve intervenire immediatamente con un piano di miglioramento
 Quindi per tutte le attività che sono risultate a rischio basso nella prima valutazione del 2010 e al successivo rinnovo del 2012, dovranno effettuare un nuovo aggiornamento entro la fine del 2014 così come quelle attività risultate a rischio MEDIO nel 2013.

Aggiornamento manuale di autocontrollo HACCP

Il manuale di autocontrollo HACCP deve far riferimento al **Decreto Legislativo 193/2007** e al Regolamento CE 852/2004. Nel caso comparisse il **Decreto Legislativo 155/97** il manuale HACCP deve essere aggiornato in quanto risulta essere un riferimento normativo ormai superato e senza validità.

COMUNITÀ MONTANA DELLA VALLE SABBIA: OLTRE IL TURISMO, NUOVE ENERGIE POSITIVE

FRA I COMPITI DELLA COMUNITÀ MONTANA SPICCA QUELLO DI INDIVIDUARE E PROPORRE LE MIGLIORI OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO PER LE IMPRESE E GLI ENTI PUBBLICI DEL TERRITORIO: UN COMPITO CHE VEDE L'ISTITUZIONE VALSABBINA OPERARE IN STRETTA COLLABORAZIONE CON SAEF.

La Comunità Montana della Valle Sabbia raccoglie le istanze di sviluppo e favorisce il dialogo fra 25 comuni del territorio vallare, lavorando per creare le migliori condizioni attuative a progetti che spaziano dalla promozione turistica agli investimenti in molti campi della vita economica e sociale. Il primo e principale compito è favorire il reciproco scambio di idee e proposte fra i soggetti che ne fanno parte, che a loro volta si traducono in informazione ben argomentata verso il tessuto socio-imprenditoriale dei singoli comuni. Fattore strategico dell'identità e dell'attività comunitaria è quello di presentare in modo tempestivo e corretto bandi e concorsi di carattere Regionale o provenienti da altre istituzioni di governo, aiutando poi i soggetti della valle che vogliono accedere a questi finanziamenti ad ottenere il loro obiettivo. A questo impegno strategico della Comunità Montana si affiancano diversi altri settori operativi, fra cui un continuativo lavoro rispetto ai percorsi formativi, soprattutto rivolti ai giovani, anche nell'ottica di incentivare

innovativi progetti di impresa. Un settore in crescente sviluppo è anche quello delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica, con il duplice scopo di ottimizzare la relativa spesa e favorire l'ecosostenibilità. Quelli ora ricordati sono solo alcuni dei compiti della Comunità Montana della Valle Sabbia, dai quali emerge però chiaramente la necessità di poter contare su un appoggio professionale esperto per quanto riguarda l'articolata materia dei bandi e dei finanziamenti. "Da quando collaboriamo con SAEF – ci dice Giovanmaria Flocchini, Presidente della Comunità Montana Valle Sabbia – possiamo tranquillamente affermare che stiamo offrendo un servizio efficace e che raccoglie soddisfazione dai nostri aderenti. Continuiamo ad occuparci di

turismo, naturalmente, anche in vista di Expo 2015, ma abbiamo ampliato gli orizzonti a bandi relativi l'efficienza energetica, solo per fare un esempio. Molto importanti sono poi i contributi a fondo perduto e i finanziamenti agevolati per start up e re start. Grazie a SAEF siamo sempre aggiornati sul repertorio delle opportunità e il sistema informativo si giova di un apporto capace di fare la differenza. Rientra in questa logica di servizio continuativo ed aggiornato lo sportello mensile che SAEF mette a disposizione delle imprese della nostra Comunità, un front office consulenziale che permette di orientarsi nella materia di bandi e contributi, ricevendo già le indicazioni essenziali per capire se e come procedere con le relative pratiche".



L'ELENCO COMPLETO DEI CORSI, DELLE ATTIVITÀ E DEI FINANZIAMENTI PER LE IMPRESE È DISPONIBILE SUL SITO SAEF-FIN.COM

CONSORZIO PREMAX: RISPOSTE CONCRETE PER DARE “UN TAGLIO” ANCHE ALLA CRISI

Espressione del distretto di Premana, specializzato nella produzione di forbici ed altri strumenti da taglio in acciaio di alta qualità, il Consorzio Premax ha evidenziato tutta l'importanza di una concreta collaborazione fra imprese soprattutto in momenti di grave difficoltà economica.

LA COMUNITÀ DI PREMANA IN VALSASSINA (LECCO) CONTA POCO PIÙ DI DUEMILA ABITANTI, EPPURE RESTA TENACEMENTE UNA DELLE REALTÀ ECONOMICHE PIÙ VITALI D'ITALIA CON LA SUA SPECIALIZZAZIONE NELLA PRODUZIONE DI FORBICI E STRUMENTI DA TAGLIO IN ACCIAIO, CHE UNISCONO UNA LUNGA TRADIZIONE NEL SETTORE CON UNA FORTE PROPENSIONE ALL'INNOVAZIONE E AL MARKETING.

Grazie anche all'attività del Consorzio Premax ha saputo rispondere in modo incisivo alla durezza della crisi di questi ultimi anni. Fatto di notevole rilievo, considerando le non favorevoli condizioni di base che caratterizzano lo scenario imprenditoriale della zona: le aziende sono



infatti quasi tutte micro o piccole in un territorio, la Valsassina, logisticamente penalizzato perché distante dalle grandi vie di comunicazione. Il distretto ha conosciuto una crescita impetuosa dagli anni '50 fino ai primi del 2000. Si è arrivato ad un'apice di 212 realtà. Da quel momento è iniziata la discesa, acuita dalla crisi degli ultimi anni. Se il mix di criticità non è risultato fatale il merito è anche di alcuni antidoti messi in campo dal Distretto. Uno di questi è il consorzio Premax, che attualmente raggruppa una quarantina di aziende e ne commercializza la produzione in Italia e all'estero. È quasi un primato, perché, come ricorda il direttore generale Giovanni Gianola "E" nato addirittura nel 1974. I numeri sono piccoli, come tutto nei dintorni di Premana: nel 2011 il fatturato di Premax è stato di 4 milioni, ma nei primi sette mesi di quest'anno siamo cresciuti del 25 per cento. Quasi completamente all'estero. Dietro la nostra capacità di reazione e di crescere oltreconfine sta la capacità di fare innovazione anche in un settore a basso valore aggiunto. Quasi il 10% dei ricavi di Premax vengono investiti in ricerca e il risultato sono iniziative di marketing, progetti strategici come il recente contratto di rete trasversale a più settori e denominato You chef e alcuni importanti brevetti.

Uno di questi è il "Ring lock system", che ha portato alla creazione della prima forbice senza vite centrale. La ricerca ha poi ricadute sulle aziende, che ne sfruttano i risultati".

La competenza è l'elemento chiave dei produttori del Consorzio. L'esperienza che si coniuga con un processo di ricerca e sviluppo portato avanti con dedizione sia nel settore della ricerca dei materiali, che nella progettazione dei migliori macchinari d'avanguardia per la fabbricazione di articoli da taglio. "La qualità dei prodotti del Consorzio Premax – dice ancora il Presidente Gianola - è riconosciuta in tutto il mondo e ad oggi sono più di 60 gli stati che scelgono i prodotti "Made in Premana" del Consorzio, costituendo ben l'80% del fatturato totale e divenendo interlocutori di assoluta importanza. **In Italia, il 94% della produzione di forbici è realizzata dagli artigiani di Premana. Tra il 2009 – 2013 il fatturato del Consorzio ha visto una crescita progressiva del 50% grazie all'apertura di rapporti commerciali verso paesi emergenti quali il Sud Est Asiatico, l'Europa Orientale, la Russia, i Paesi Arabi e il Sud America.** Ciò che contraddistingue in primis l'operato del Consorzio, oltre alla qualità dei prodotti offerti, sono senza dubbio l'affidabilità e la sicurezza legate al marchio. Un valore aggiunto riconosciuto, che ci ha permesso di incrementare la forza esportatrice di Premax. Il Consorzio è il partner che va a rispondere sia alle necessità dei più esigenti interlocutori professionisti, sia al mercato di massa con prodotti studiati appositamente per il canale GDO e per i singoli individui." Del portfolio Consorzio Premax fanno parte quattro linee di prodotto: cucina, tessile, estetica e parrucchiera per rispondere



alle esigenze di tutti coloro che necessitano degli articoli realizzati dalle imprese artigiane premanesi. Tra le caratteristiche distintive del Consorzio Premax vi è oggi anche una **forte attenzione rivolta al web**. Un'attitudine sempre più diffusa che è andata a modificare le abitudini quotidiane dei consumatori. Il management del Consorzio ha così scelto di investire nelle tecnologie digitali, creando un e-shop aziendale ed entrando in contatto diretto con numerosi interlocutori facenti parte di questo grande e tanto attuale segmento consumistico. In

queste dinamiche evolutive e iniziative rivolte all'innovazione, Il Consorzio Premax ha trovato in SAEF un riferimento collaborativo e risolutivo, in particolare sia per quanto riguarda l'accesso a specifici fondi Regionali di incentivazione dell'imprenditorialità, sia per promuovere e gestire correttamente le evoluzioni delle idee in progetti concretamente fattibili e tutelati. SAEF è per il Consorzio Premax l'interfaccia competente e specializzato per dare ordine al notevole fervore di iniziative e alla volontà propositiva che da sempre caratterizza questo Distretto.

AL SERVIZIO DEI LEADER DEL “DOOR TO DOOR”

SAEF è stata incaricata di organizzare e gestire il “Corso abilitante alla professione di agente e rappresentante di commercio” per un team di ventinove professionisti della vendita diretta che operano per la società Vorwerk Folletto.

VORWERK È UN GRUPPO SPECIALIZZATO NELLA VENDITA DIRETTA CHE ATTUALMENTE DÀ LAVORO AD OLTRE 600.000 PERSONE IN TUTTO IL MONDO: QUESTO È IL TRATTO SALIENTE DI UNA SOCIETÀ NATA NEL 1883 A WUPPERTAL IN GERMANIA, DIVENTATA LEADER INTERNAZIONALE NELLE VENDITE “DOOR TO DOOR” CON UN’AMPIA GAMMA DI PRODOTTI E BRAND, FRA CUI L’ASPIRAPOLVERE FOLLETTO E IL ROBOT DA CUCINA BIMBY.

Da sempre il core business di Vorwerk è la vendita diretta di prodotti di alta qualità, dagli elettrodomestici, cosmetici ad un’ampia gamma di servizi per la famiglia e la casa. Tutte le divisioni Vorwerk hanno in comune l’offerta di prodotti intelligenti e tecnologici ed il rapporto personale con i clienti, nel quale la società crede moltissimo (interessante è ricordare come ancora oggi, pur avendo respiro multinazionale, la proprietà della società resta familiare). Vorwerk ritiene essenziale la formazione e la qualificazione del proprio personale di vendita. E’ quindi motivo di grande soddisfazione per SAEF essere stata scelta da Vorwerk Folletto come partner di riferimento (abilitato da Regione Lombardia) per l’organizzazione e la gestione dei propri corsi di formazione dedicati alla professione di agente e rappresentante di commercio. Il corso è rivolto ad un team di ventinove professionisti della vendita provenienti

da diverse aree territoriali. Il corso, con un programma della durata di 130 ore in aula, così come previsto dalle normative vigenti in materia, è stato svolto dal 26 maggio al 3 luglio scorsi presso la sede SAEF di Brescia. Cinque i settori tematici che hanno costituito il piano formativo: Nozioni di diritto commerciale, Nozioni di legislazione tributaria, Tutela previdenziale ed assistenziale, Disciplina legislativa e contrattuale della professione e infine Comunicazione, tecniche di vendita e marketing. Quest’ultimo, vero e proprio “cuore” dell’attività formativa, è stato curato direttamente del Dott. Fabio Giudice, tutor dell’intero corso nonché autorevole esperto che da tempo collabora con Vorwerk Folletto per la qualificazione delle risorse umane. “Il corso che abbiamo svolto a Brescia – ci dice lo stesso Dott. Giudice – è stato particolarmente valido e interessante per capire come un’attività necessaria, in quanto prevista delle normative che regolano la professione, può essere anche un’opportunità eccellente di crescita culturale a più ampio raggio. L’obiettivo strategico è la creazione di un forte contesto motivazionale nei partecipanti, risultato non semplice considerando che al corso avevamo persone di diverse età e molteplici livelli esperienziali, oltre che provenienti da scenari commerciali e territoriali differenti. Il valore aggiunto del corso, oltre la puntuale realizzazione dei programmi



previsti, è stato proprio quello di creare un confronto intenso e propositivo, a partire dalle esperienze individuali di ognuno. Non a caso al centro dell’attenzione sono sempre state le case history, il lavoro sul campo di chi ha partecipato. Il risultato ottimale raggiunto (tutti i partecipanti sono stati promossi) e il livello di soddisfazione espresso a fine lavori confermano la validità delle varie componenti che determinano il successo di un’attività di questo tipo. Un grazie va soprattutto

alla impeccabile organizzazione e gestione da parte di SAEF, dalla logistica ai particolari riguardanti le lezioni. Con il contributo di SAEF si è creato subito quel feeling, quell’atmosfera positiva che è determinante per passare dalle esposizioni teoriche ad un vero dialogo motivato e motivante. Vorwerk Folletto ha trovato in SAEF un partner che sicuramente terrà in considerazione anche nel futuro delle proprie attività formative. Un calendario che, come si può

immaginare, è molto importante nella filosofia della società leader nella vendita diretta”.

VORWERK
folletto



QUANDO LA SICUREZZA È "SCACCIAPENSIERI"

Una proposta Saef totalmente innovativa per risparmiare senza rinunciare alla tranquillità

SAEF HA MESSO A PUNTO IN ESCLUSIVA UN "PACCHETTO" DI SERVIZI INTEGRATI PER AIUTARE LE IMPRESE (IN PARTICOLARE LE PICCOLE E MEDIE AZIENDE) AD ESSERE IN SINTONIA CON LE NORMATIVE DI SICUREZZA, NEL MODO PIÙ FACILE E OTTIMIZZANDO I RELATIVI COSTI.

Un servizio innovativo che nasce dalla grande esperienza di SAEF nel campo della sicurezza aziendale in ogni aspetto consulenziale: normative, adeguamenti, formazione. In pratica il nuovo pacchetto, denominato appunto "scacciapensieri", si prende carico delle varie problematiche della sicurezza in particolare per quanto riguarda le PMI. La formula viene sempre opportunamente personalizzata e mirata in base alle concrete esigenze della singola impresa, verificando le reali necessità e affiancando l'azienda per semplificare la messa a norma dell'attività."

Il pacchetto si compone di numerosi servizi e assicura diversi vantaggi:

ASSISTENZA TECNICO-NORMATIVA

- un incontro annuale in azienda con uno specialista SAEF per fare il punto della situazione e pianificare l'attività
- redazione del Documento di valutazione rischi
- aggiornamento del Documento di valutazione rischi (se necessario)

- assistenza telefonica e on line in materia di sicurezza
- intervento e affiancamento all'azienda in caso di controllo degli enti competenti

ASSISTENZA FORMAZIONE

- libera partecipazione ai corsi organizzati da SAEF (con scelta di date e di modalità) da parte del titolare d'azienda e dei dipendenti; i corsi sono i seguenti: RSPP datore di lavoro, RSL, Addetti al primo Soccorso, Addetti all'antincendio, Formazione generale e specifica per i lavoratori e tutti i relativi aggiornamenti
- assistenza telefonica e on line in materia di formazione

A fronte di questo pacchetto veramente "scacciapensieri", **la formula garantisce un notevole risparmio (fino al 50%)** sui costi normalmente da sostenere se dovessero essere acquistati i servizi in modo singolo o parziale. I costi sono da subito chiari, definiti e senza sorprese.

INFORMAZIONI

- Per maggiori informazioni contattare in SAEF Claudio Bianchini:
- claudio.bianchini@saef-fin.com

SEMINARIO APPRENDISTATO: COSA CAMBIA CON IL JOBS ACT E LA GARANZIA GIOVANI?

RIFORME E POLITICHE DEL LAVORO NEL 2014

CON LA COLLABORAZIONE DI

ADAPT
www.adapt.it

DATA
lunedì 14:30-18:30
22.09

RELATORI

Michele Tiraboschi
Achille Gasparotti
Silvia Cusmai

SEDE
DEL CORSO

AC HOTEL
via Giulio Quinto Stefana, 3
25126 Brescia

CON IL
PATROCINIO DI

ANCL
BRESCIA



SAEF

FINANZA

FORMAZIONE

SICUREZZA

PER IMPRESE, PROFESSIONISTI, ENTI PUBBLICI



CHI FA PER TRE FA PER TE

FINANZA

FORMAZIONE

SICUREZZA

PER IMPRESE, PROFESSIONISTI, ENTI PUBBLICI

Tre esigenze, un unico interlocutore. Saef, con professionalità ed esperienza, offre un servizio su misura e di elevato profilo. Saef, la soluzione unica per... tre!

SAEF-FIN.COM // * BRESCIA 030.3776990 // * PALAZZOLO SULL'OGGIO 030.7302333

 **SAEF**
AZIENDE SANE E SALVE