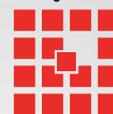


03/INVERNO 2013/2014

S
news

il magazine di



SAEF

FINANZA FORMAZIONE SICUREZZA



APRIAMO LA NOSTRA NUOVA SEDE

Una struttura funzionale, al servizio dei nostri clienti

CONSULENTE
DEL LAVORO:
IL PRIMO PARTNER
DELLE AZIENDE

INSIDE SAEF:
BENVENUTI
NELLA NOSTRA
NUOVA SEDE!

LE PERSONE E LE
PROFESSIONALITÀ
SAEF: LAURA
ANDREOLI

SAEF
PROPONE:
APPUNTAMENTI
IN CALENDARIO



IL NOSTRO nuovo SITO è online.



RICCO DI CONTENUTI INFORMATIVI E INTERATTIVI, FACILMENTE FRUIBILI GRAZIE AD UNA PIATTAFORMA WEB TECNOLOGICAMENTE EVOLUTA, IL NOSTRO NUOVO WEBSITE COSTITUISCE, ORA PIÙ CHE MAI, IL RIFERIMENTO SEMPRE DISPONIBILE PER ACCEDERE ALLA REALTÀ SAEF E TROVARE, 365 GIORNI ALL'ANNO, 24 ORE SU 24, LE RISPOSTE CHE OCCORRONO NEI SETTORI FINANZA, FORMAZIONE E SICUREZZA.

SAEF-FIN.COM

ELENCO CONTENUTI

- 02 // Consulente del lavoro: il primo partner delle aziende
- 04 // Benvenuti nella nostra nuova sede!
- 06 // Conosciamo meglio le persone e le professionalità SAEF: Laura Andreoli
- 07 // *SaeF propone* / FORMAZIONE I corsi in calendario
- 08 // *SaeF propone* / FINANZA Nuove, vantaggiose opportunità per le imprese
- 10 // *SaeF propone* / SICUREZZA Quando l'obbligo diventa vantaggio
- 11 // *La parola alle aziende* FILMAR: il filo che unisce stile, disponibilità e certezze
- 12 // *La parola alle aziende* RAVELLI: l'innovazione è sempre un tema "caldo"
- 14 // *Bando Inail 2014* 307 milioni di euro per finanziare Innovazione e Sicurezza
- 16 // *Progetti in evidenza* Il territorio Pavese promuove ambiente, cultura e turismo in vista di EXPO 2015

UNA NUOVA SEDE PER SAEF: VANTAGGI A 360°

A cura di Paolo Carnazzi // Amministratore Delegato SAEF

Con il trasferimento dei nostri uffici e strutture formative nella nuova sede di via Borgosatollo a Brescia, avvenuto all'inizio dell'anno, abbiamo raggiunto un obiettivo al quale tenevamo molto e che consideriamo strategico. Non si è trattato infatti "solo" di avere una sede più funzionale sia per chi lavora in SAEF, sia per chi accogliamo per attività di formazione, ma anche e soprattutto di creare le condizioni ottimali per sviluppare ulteriormente il dialogo con tutti i nostri interlocutori, siano essi aziende o professionisti, amministrazioni pubbliche o enti/associazioni.

La nuova sede, delle quale presentiamo le caratteristiche in questo numero della nostra news e della quale siamo orgogliosi (anche per i tempi record stabiliti nell'attuare il non facile "trasloco" durante le festività natalizie,

proprio per contenere al massimo i disagi ai nostri clienti), permette infatti di organizzare e pianificare una crescita della nostra offerta di servizi che in prospettiva ci posiziona fra le principali realtà del settore anche oltre il territorio bresciano. Non a caso abbiamo scelto una localizzazione comoda e funzionale anche dal punto di vista della visibilità e dei parcheggi disponibili (tutti gratuiti). Abbiamo parecchie idee e progetti che desideriamo attivare, sempre nell'ottica di quell'identità che ci ha portato a crescere ed essere credibili: operare in settori diversificati ma fra loro complementari, dalla cui sinergia nascono vantaggi per i nostri clienti. Fare scelte ben ponderate e mai azzardate, senza però rinunciare alla materia indispensabile per guardare avanti con atteggiamento positivo: l'entusiasmo.

SAEF

SAEF Srl
Via Borgosatollo, 1 25124 Brescia
Tel 030.3776990 fax 030.3776989
info@saeF-fin.com
www.saeF-fin.com

SAEF Srl non si assume alcuna responsabilità derivante dalla riproduzione e/o utilizzo da parte di terzi di materiale contenuto nella presente pubblicazione.



CONSULENTE DEL LAVORO: IL PRIMO PARTNER DELLE AZIENDE

In uno scenario socio-economico decisamente complesso, anche dal punto di vista normativo, il ruolo dei consulenti del lavoro si propone come strategico per la vita delle imprese; ne parliamo con **Pietro Campo**, Presidente del Consiglio Provinciale di Brescia dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro.

LA VOSTRA PROFESSIONE APPARE IN COSTANTE EVOLUZIONE, ANCHE PERCHÉ LA FIGURA DEL CONSULENTE DEL LAVORO RIVESTE UNA POSIZIONE DI CENTRALITÀ NELL'AFFRONTARE LE PROBLEMATICHE CHE IL PERDURARE DELLA CRISI PONE ALLE AZIENDE ASSISTITE. COME STATE GESTENDO UNA SITUAZIONE CHE RICHIEDE DI CONSIGLIARE PERCORSI SPESSO VITALI PER LE IMPRESE?

“La nostra categoria è in prima linea per combattere la crisi che investe tutti i settori produttivi (artigiani, commercianti e piccole e medie aziende che costituiscono l'ossatura della economia locale e nazionale). Aziende strozzate da un mercato globale in continua espansione e da un costo del lavoro che è forse il più alto in Europa, anzi senza forse! Il consulente si trova così a doversi districare nella miriade di leggi che regolamentano la materia del lavoro in modo da consigliare al meglio il cliente. L'arco delle attenzioni richieste oggi sono molteplici: avere consapevolezza delle necessità del processo produttivo e dei suoi aggiornamenti, studiare il costo delle maestranze occupate, valutare la possibilità di ricorrere a nuove figure da inserire nell'ambito aziendale per migliorare la produttività, proporre le opportunità per realizzare percorsi formativi per l'inserimento dei giovani privilegiando anche il contratto di apprendistato. In tal senso sottolineo come in Italia sia ancora poco utilizzato rispetto al resto d'Europa, perché troppo burocratizzato e pieno di tasselli e imposizioni normative che scoraggiano l'imprenditore; resta comunque un contratto di lavoro che dà la possibilità alle giovani generazioni di formarsi e occuparsi in questo particolare momento in cui la disoccupazione giovanile ha raggiunto valori drammatici”.

SIETE CONSULENTI ANCHE PER CIÒ CHE RIGUARDA I TIROCINI FORMATIVI, IL RAPPORTO SCUOLA LAVORO E LA POSSIBILITÀ DI RICOLLOCARE, CON BENEFICI CONTRIBUTIVI, FIGURE FUORI DAL MERCATO DEL LAVORO MA QUALIFICATE COME GLI UNDER 50?

“Certamente. Ci occupiamo costantemente delle analisi e dello studio all'interno delle aziende per valutare, in sintonia con l'imprenditore, il recupero produttivo, l'organizzazione del lavoro, la flessibilità del personale, la realizzazione di percorsi formativi per la manodopera occupata per programmare il futuro, in sintesi il Welfare Aziendale”.

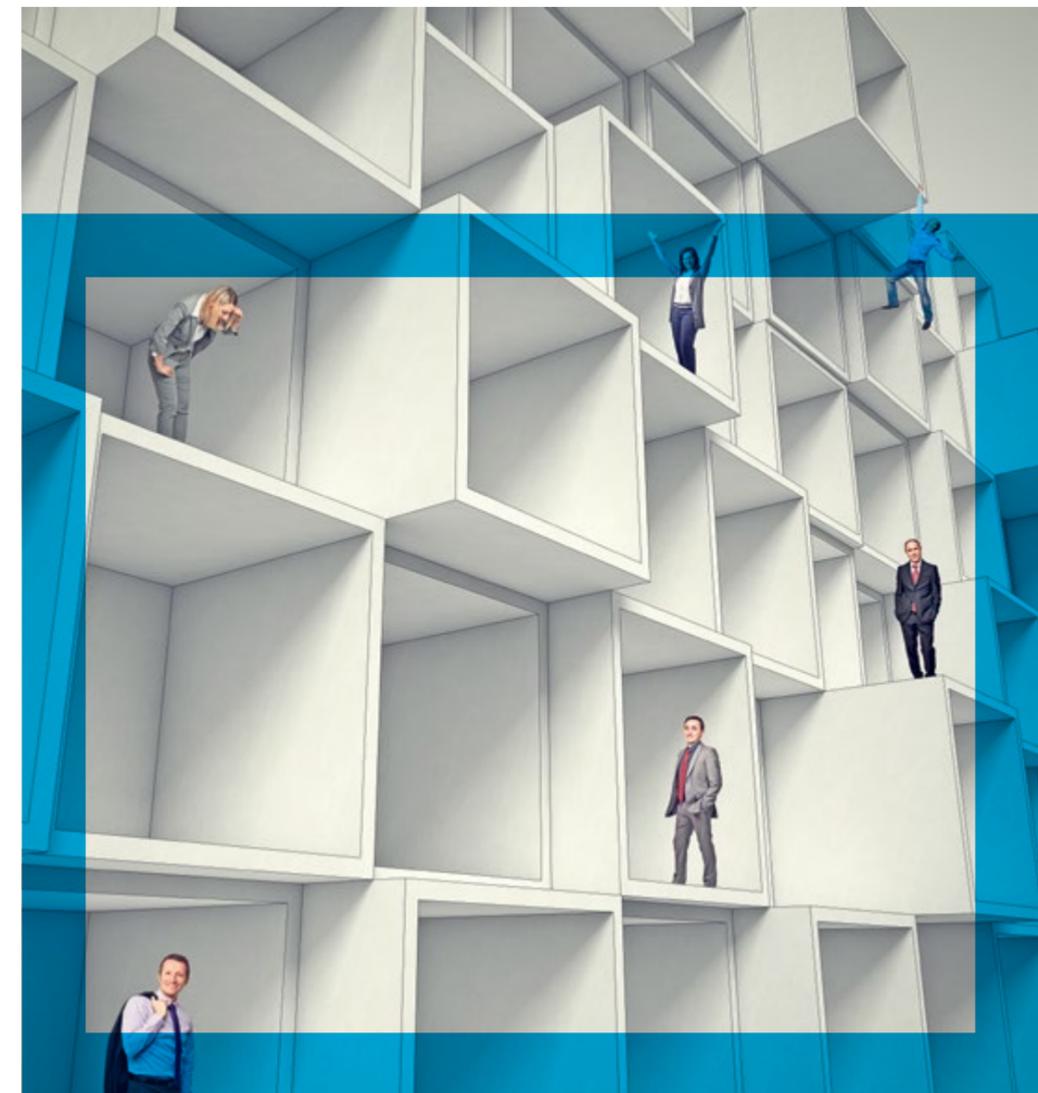
STORICAMENTE COME NASCE LA FIGURA DEL CONSULENTE DEL LAVORO E OGGI COME SIETE ORGANIZZATI?

“La nostra professione nasce ufficialmente con la legge n°1815 del 1939, che disciplina giuridicamente gli studi di assistenza e consulenza e che consente di eseguire gli adempimenti in materia di lavoro, previdenza e assistenza sociale. La professione ordinistica è stata sancita nel 1979. A distanza di 35 anni, i consulenti del lavoro in Italia sono circa 28.000, hanno 100.000 dipendenti, amministrano 1.200.000 aziende con 9.000.000 di addetti. Il 50% degli iscritti al nostro Ordine ha meno di cinquant'anni. Anche nella nostra provincia la percentuale degli under 50 è pari alla metà degli iscritti. In quest'ultimi anni la rappresentanza femminile è notevolmente aumentata. Il consiglio provinciale dell'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro (ANCL) che io presiedo è formato per otto undicesimi da colleghe donne”.

SU QUALI BASI SI È CONSOLIDATO IL DIALOGO COLLABORATIVO CON SAEF?

“Brescia, lo dico con orgoglio, è stata una delle province più pronte a sentire l'esigenza della formazione professionale.

La legislazione in materia di lavoro in continua mutazione, costringe il consulente a tenersi sempre aggiornato e per questo che l'Ordine e l'Associazione programmano in piena sintonia un numero ragguardevole di convegni, corsi formativi e tematici che spaziano dall'attualità legislativa alla norme di legge che riguardano temi e problemi inerenti il mondo del lavoro. Il collega così formato e aggiornato trasferisce le sue conoscenze in materia di lavoro, previdenza e fiscale alle aziende assistite con notevole beneficio per le stesse. L'offerta formativa è ovviamente un onere per la categoria, ma anche un'indispensabile necessità per il consulente e per questo la collaborazione con società di formazione è un canale che la nostra categoria ha deciso di navigare. Su queste basi, l'ANCL ha firmato una convenzione con SAEF NEL 2010. La convenzione è stata ripresa e aggiornata dal nuovo consiglio che presiedo e a partire dal 2014 la sinergia fra ANCL e SAEF offrirà al collega iscritto una quantità e qualità di servizi che spazieranno dai convegni monotematici (apprendistato, sicurezza sul lavoro) ai corsi per i dipendenti degli studi e alla preparazione all'esame per i praticanti, corsi finanziati dai fondi professionali. In tal modo la collaborazione con SAEF, darà modo all'ANCL di portare avanti nuove iniziative di sicuro impatto positivo per la categoria e conseguentemente per il mondo produttivo che si muove in sinergia con l'attività dei consulenti del lavoro”.



La qualità dei servizi formativi è alla base della collaborazione fra ANCL e SAEF

BENVENUTI NELLA NOSTRA NUOVA SEDE!

Dallo scorso 7 gennaio ci siamo trasferiti in una moderna struttura, che occupa circa 500 mq totalmente operativi, pensata per coadiuvare al meglio il lavoro del nostro personale e dei nostri collaboratori. Costituisce da ogni punto di vista un ulteriore punto di forza dell'efficienza e della qualità del nostro servizio.

La localizzazione

La nostra nuova sede si trova in via Borgosatollo 1 a Brescia, nei pressi dell'uscita autostradale A4 di Brescia Centro, facilmente raggiungibile sia dalle tangenziali che dal centro città.

L'edificio

Una moderna costruzione, recentemente realizzata, della quale Saef occupa interamente il primo piano. Molto bello l'affaccio, con grandi vetrate su ampi spazi. Circonda l'edificio un grande parcheggio a disposizione dei corsisti e dei clienti. Sempre nell'ambito del complesso si trova un ristorante-bar che facilita il relax nei momenti di break.

Architettura, impianti e sistemi IT

Dotata di arredi, infrastrutture e tecnologie informatiche all'avanguardia, la nuova sede ci permette di lavorare in spazi ampi, luminosi e funzionali, che aiutano la concentrazione e l'efficienza.

Gli uffici operativi

Tutto il personale dispone di strutture e strumentazioni moderne per favorire ordine e precisione nella gestione della documentazione e delle procedure. I vari ruoli e competenze sono disposte secondo un apposito lay-out, pensato per aumentare ulteriormente l'efficienza e il rapido ed efficace scambio di informazioni.



Le sale riunioni

Direttamente collegate agli uffici ma opportunamente separate per evitare di interferire nel lavoro e nelle attività operative, le sale riunioni consentono di ricevere ospiti e svolgere colloqui nella massima tranquillità.

Gli spazi attrezzati per gli incontri formativi

Le due grandi sale modulari, con capienze fino a 60 posti a sedere, sono molto luminose e dotate delle attrezzature multimediali più moderne per rendere più efficaci e coinvolgenti ogni tipo di corso e attività formativa.





Conosciamo meglio le persone e le professionalità SAEF

LAURA ANDREOLI

Molto impegnata nel lavoro e mamma serena, grazie anche ad un pizzico di “smart working”: due identità che collimano perfettamente e caratterizzano la vita professionale e familiare di una delle colonne portanti dello staff SAEF nell’ambito della formazione.

Per Laura Andreoli la cultura della formazione è veramente nel suo DNA, come dimostra il percorso di studi e le qualificate esperienze di lavoro che l’hanno condotta in SAEF: è laureata in Scienze della formazione ed ha svolto anni di attività in strutture dedicate all’avviamento al lavoro, in particolare dei giovani. Opera in SAEF dal 2011 e si è immediatamente distinta in un ambito strategico per il servizio alle imprese: la formazione relativa all’apprendistato. Un settore certamente di grande responsabilità e sempre delicato, soprattutto dopo le recenti evoluzioni legislative che hanno cambiato alcuni cardini delle dinamiche formative, accentuando la trasversalità dei corsi ma anche richiedendo maggiore specializzazione in ragione delle competenze base dell’apprendista. Tanto la pianificazione contenutistica dei corsi come la docenza in aula richiedono oggi grande sensibilità al formatore. “Il nostro lavoro – ci dice Laura – deve sempre partire dal fatto che è necessario conciliare nozioni fondamentali

che vanno trasmesse a tutti i partecipanti, considerando che ci troviamo a dialogare con persone anche molto diverse per provenienza, aspettative e competenze possedute. Questo ci sollecita alla massima attenzione nella fase di preparazione dei corsi, seguita dall’esigenza di svolgere attività di docenza in aula coinvolgente e motivante. La bravura del docente comprende quindi direttamente anche aspetti che non sono solo teorici. Altrettanto fondamentale è rendere le lezioni più fruibili grazie a supporti audiovisivi



adeguati e sempre aggiornati.”

Un compito sicuramente impegnativo, che però Laura riesce a conciliare bene anche con l’attività di mamma: “Nello scenario lavorativo contemporaneo essere mamma e dedicarsi con intensità al proprio lavoro, voler crescere e fare addirittura della ricerca, continuare a studiare, non è facile. Esistono però delle opportunità che possono aiutare in particolare le donne e vanno conosciute e recepite, offerte anche con il sostegno concreto dalle Regioni e dei Comuni.

Di questa opportunità sto usufruendo anch’io, seppur per un tempo molto limitato: due ore settimanali del mio lavoro le svolgo infatti a casa. Questo mi consente di poter avere la gioia di andare a prendere mio figlio all’asilo almeno una volta alla settimana. Sono convinta che i territori del cosiddetto smart working, soprattutto per le mamme, possono essere e saranno sempre più ampi e interessanti. E’ un’evoluzione alla quale anche in SAEF stiamo guardando con sempre maggiore attenzione”.

MARZO

SEDE DI
BRESCIA
GIOVEDÌ

20.03

Corso sulla gestione della busta paga (gratuito per studi e aziende aderenti a Fondoprofessionisti)

SEDE DI
BRESCIA
GIOVEDÌ

20.03

Formazione generale e specifica sulla sicurezza per tutti i lavoratori

SEDE DI
PALAZZOLO
MARTEDÌ

25.03

Aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS

SEDE DI
BRESCIA
LUNEDÌ

31.03

Corso per RSPP datori di lavoro/RLS/Dirigenti/Preposti

APRILE

SEDE DI
BRESCIA
MARTEDÌ

01.04

Corso per addetti al Primo Soccorso e relativo aggiornamento

SEDE DI
PALAZZOLO
GIOVEDÌ

10.04

Corso per addetti al Primo Soccorso e relativo aggiornamento

SEDE DI
BRESCIA
VENERDÌ

11.04

Aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS

SEDE DI
PALAZZOLO
MERCOLEDÌ

16.04

Formazione generale e specifica sulla sicurezza per tutti i lavoratori

SEDE DI
BRESCIA
MERCOLEDÌ

16.04

Corso per addetti Antincendio e relativo aggiornamento

SEDE DI
PALAZZOLO
MARTEDÌ

29.04

Aggiornamento per RSPP/ASPP/RLS

SEDE DI
PALAZZOLO
MERCOLEDÌ

30.04

Corso per addetti Antincendio e relativo aggiornamento

ATTIVITÀ CONTINUATIVE

(CONTATTARE SAEF PER CONOSCERE LA DATA DI INIZIO DI OGNI SINGOLO CORSO)

NOTE APPRENDISTATO: CORSI TRASVERSALI PER APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI:

sedi di Brescia, Palazzolo, Manerba, Darfo, Gardone V.T., Montichiari, Vestone.

CORSI PER TUTOR AZIENDALI:

sedi di Brescia, Palazzolo, Darfo e Gardone V.T.

FONDIMPRESA:

piani formativi aziendali completamente finanziati.

SIAMO SPECIALISTI NELL’ORGANIZZARE PRESSO LA SEDE DELLE AZIENDE OGNI TIPOLOGIA DI CORSO

SAEF propone un ampio ed articolato calendario di corsi per adempiere agli obblighi normativi e garantire alle aziende le migliori condizioni di lavoro e di rapporto con il personale.



L’ELENCO COMPLETO DEI CORSI, DELLE ATTIVITÀ E DEI FINANZIAMENTI PER LE IMPRESE È DISPONIBILE SUL SITO SAEF-FIN.COM



Nuove, vantaggiose opportunità per le imprese. Ma attenzione al calendario: queste agevolazioni sono in scadenza!



SAEF PROPONE

SAEF PROPONE

CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO PER LE AZIENDE CHE INVESTONO IN SICUREZZA (BANDO INAIL 2013)

SCADENZA

DAL 21/01/2014 AL 8/04/2014

Sono previsti contributi a fondo perduto pari al 65% dell'investimento, fino ad un'agevolazione massima pari a 130.000,00 €.

1. Progetti di investimento:

- ristrutturazione o modifica strutturale e/o impiantistica degli ambienti di lavoro o sostituzione impianto elettrico, o adeguamento varchi e rampe, o smaltimento amianto con opere di coibentazione, o etc;
- sostituzione di macchine, dispositivi e/o attrezzature (anche beni usati) o acquisto macchine da cantiere (escavatori, pale gommate, gru, mezzi cingolati, ...) o acquisto macchinari specifici (presse, fresse, tomi, linee produttive, forni ...) o acquisto attrezzature e impianti specifici (cappe d'aspirazione, muletti, carriponte, ponteggi, piattaforme e mezzi di sollevamento ...) o etc;
- modifiche del layout produttivo o installazione protezioni sui macchinari esistenti, o disposizione idonea delle linee produttive, o etc;
- interventi relativi alla riduzione/eliminazione dei fattori di rischio;

2. Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale:

- adozione di sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro (SGSL certificato OHSAS 18001);
- adozione di SGSL di settori previsti da accordi INAIL-Parti Sociali;
- adozione di un modello organizzativo e/o gestionale conforme all'Art 30 del D.lgs. 81/08;
- rendicontazione sociale asseverata da parte terza indipendente;
- adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato SA 8000.

3. Progetti per la sostituzione o l'adeguamento di attrezzature di lavoro messe in servizio

- anteriamente al 21 settembre 1996;
- la sostituzione delle attrezzature deve avvenire con attrezzature rispondenti ai requisiti di cui al Titolo III del D.lgs 81/2008 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge applicabile in materia.

CONCESSIONE DI INTERVENTI FINANZIARI A FAVORE DELLE PMI (ACCORDO QUADRO REGIONE LOMBARDIA-BEI LINEA GENERALE)

SCADENZA

FINO AD ESAURIMENTO FONDI

Questi interventi a favore delle PMI lombarde sono destinati a sostenere le necessità legate all'attività produttiva e commerciale delle imprese, inclusi i costi per le materie prime e gli altri materiali necessari alla produzione, forza lavoro, scorte e spese di gestione, finanziamento di crediti commerciali e da vendite a utenti non finali, mediante finanziamenti con una durata non inferiore a due anni. L'intervento finanziario è costituito da un finanziamento e da un contributo in conto interessi:

- finanziamento chirografario con rimborso amortizing senza preammortamento, di durata pari a 24/36 mesi e d'importo compreso tra € 50.000,00 ed € 500.000,00 e comunque nel limite del 50% del valore di nuovi contratti/ordini di fornitura acquisiti dall'impresa;
 - contributo in conto interessi nella misura di 1 punto percentuale a valere sull'onerosità del finanziamento.
- Ai fini della concessione del Finanziamento non è richiesta alcuna garanzia di natura reale.

Limitatamente alle richieste di finanziamento fino a 45 mila euro, è prevista una modalità semplifi-cata di accesso alla misura che non abbia come presupposto la sussistenza/presentazione di or-dini/contratti, ma la determinazione forfettaria del finanziamento massimo concedibile sulla base di una percentuale massima, pari al 15%, da applicare alla media dei ricavi tipici risultanti dagli ultimi due esercizi contabilmente chiusi.

CONCESSIONE DI INTERVENTI FINANZIARI A FAVORE DELLE PMI (BANDO FRIM -FONDO DI ROTAZIONE IMPRENDITORIALITÀ)

SCADENZA

FINO AD ESAURIMENTO FONDI

Il Fondo di Rotazione per l'Imprenditorialità (FRIM) è finalizzato a sostenere le attività imprenditoriali lombarde orientate all'innovazione e allo sviluppo competitivo sul mercato interno ed internazionale nonché a sostenere la loro crescita dimensionale ed il consolidamento sul territorio. In particolare, il bando prevede tre linee di intervento:

- Linea 1 - Sviluppo aziendale basato su investimenti di ammodernamento e ampliamento produttivo;
- Linea 4 - Crescita dimensionale mediante l'acquisizione di partecipazioni al capitale d'impresa terza non collegata;
- Linea 5 - Trasferimento della proprietà d'impresa tramite operazioni di acquisizione d'impresa da parte di nuove società di capitale costituite da persone fisiche anche con l'obiettivo di favorire il passaggio generazionale.

Gli interventi finanziari sono concessi con le seguenti forme tecniche:

- Co-finanziamento a medio termine con risorse del FRIM e degli Istituti di credito convenzionati con il Soggetto Gestore;
- Locazione finanziaria di beni strumentali, esclusivamente per la linea d'intervento 1, con risorse del FRIM e delle Società di Leasing convenzionate con il Soggetto Gestore.

L'importo dell'intervento finanziario concedibile va da un minimo di € 20.000,00 ad un massimo di € 1.500.000,00, in funzione della linea d'intervento prescelta.

DEDUZIONE IRAP PER SPESE DI PERSONALE DEDICATO ALLA RICERCA (LEGGE 311/04)

SCADENZA

PRESENTAZIONE ENTRO L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO ANNUO

L'aiuto consiste in una deduzione di imposta pari ad una quota (variabile) del costo del lavoro sostenuto per il personale addetto all'attività di ricerca e sviluppo (sia di base che applicata) nell'esercizio fiscale precedente a quello corrente. I progetti di ricerca possono riguardare ogni ambito aziendale ed essere anche più di uno all'interno dell'anno di competenza. Non sussistono limiti di sorta ad investimenti minimi e/o massimi. Al fine della corretta redazione della pratica è necessaria un'attestazione in merito all'effettivo costo del personale rilasciata dal presidente del collegio sindacale ovvero da un revisore dei conti o da un professionista iscritto all'albo dei revisori dei conti, dei dottori commercialisti, dei ragionieri e periti commerciali o in quello dei consulenti del lavoro. Si può usufruire della detrazione sia nel caso di capitalizzazione delle spese di personale o anche se si sceglie di non capitalizzarle.

PROGRAMMA INTEGRATO DI INTERVENTI A FAVORE DELLA CREAZIONE DI IMPRESA

SCADENZA

FINO AD ESAURIMENTO FONDI

Il Programma si prefigge l'obiettivo generale di aumentare il tasso di sopravvivenza delle Start Up nei primi anni di vita. Il programma si rivolge sia a MPMI e cooperative sociali innovative costituite negli ultimi 24 mesi (Start Up) sia a MPMI che dimostrano di voler realizzare un percorso di forte discontinuità (Re-Start). Gli interventi riguarderanno le imprese di diversi settori: manifatturiero, artigianato, ricettivo, pubblici esercizi, terziario, etc.. Nell'ottica di amplificare l'effetto leva del finanziamento pubblico, il Programma prevede un mix di iniziative volte a supportare i fabbisogni delle nuove imprese nella loro fase di Start Up e rilancio:

- **Finanziamento** diretto a medio termine per il programma di investimento (da un minimo di 15.000,00 euro ad un massimo di 100.000,00 euro ad impresa);
- **Voucher** per la redazione di Business Plan finalizzato allo start up e re- start di impresa;
- **Mentoring**, affiancare le imprese, supportare l'imprenditore nell'avvio, sviluppo e consolidamento del progetto imprenditoriale;

FONDO PER L'INNOVAZIONE E L'IMPRENDITORIALITÀ (FIMSER)

SCADENZA

BANDO DI PROSSIMA PUBBLICAZIONE

L'agevolazione può consistere, a seconda delle sottomisure tematiche, in un intervento finanziario:

- a rimborso nella misura massima del 75% delle spese ammissibili;
- a fondo perduto nella misura massima del 50% delle spese ammissibili;
- misto - sia a rimborso - sia a fondo perduto nelle misure massime su indicate. Il rimborso avverrà in rate costanti al tasso nominale annuo dello 0,50% a partire dalla fine del secondo anno dalla data di erogazione del contributo e per un massimo di 5 anni.

Le misure che verranno attivate sono:

Misura 1) Finanziare, anche per il tramite di sottomisure tematiche, le imprese per la realizzazione di interventi di sviluppo aziendale finalizzati ad accrescere la competitività.

Misura 2) Finanziare servizi di accompagnamento alle imprese per lo sviluppo di progetti innovativi previa selezione di una rete di soggetti fornitori di servizi di affiancamento.

CONTRIBUTI IN CONTO INTERESSI PER ATTIVITÀ TURISTICO RICETTIVE

SCADENZA

BANDO DI PROSSIMA PUBBLICAZIONE

Saranno ammessi ai benefici le imprese del settore turismo e commercio.

La misura promuove la realizzazione di progetti finalizzati al miglioramento qualitativo delle strutture ricettive lombarde alberghiere ed extra-alberghiere, del sistema della ricettività (ristoranti e bar), strutture adibite al commercio alimentare al dettaglio, sia a livello strutturale che dei servizi offerti.

Gli interventi di riqualificazione devono rappresentare un miglioramento rispetto allo stato attuale ed essere in linea con i più elevati standard qualitativi del settore di riferimento e devono caratterizzarsi per un ridotto impatto ambientale, con preferenza per l'utilizzo di materiali eco-compatibili e di energie rinnovabili. L'importo minimo dell'intervento è pari a 30.000,00 euro per una o più delle seguenti spese:

- **a)** Opere edili e impiantistiche;
- **b)** Arredi funzionali all'attività dell'impresa, ivi comprese palestre, piscine, saune, SPA e zone benessere, anche finalizzate all'innalzamento della classificazione alberghiera.
- **c)** Attrezzature e strumenti tecnologici per il miglioramento delle modalità di gestione;
- **d)** Impianti e tecnologia per l'installazione di reti wifi a disposizione gratuita dei clienti.
- **e)** Interventi per l'efficiamento energetico degli edifici per la parte non coperta da altre agevolazioni;
- **f)** Mezzi di trasporto a trazione ecologica strettamente legati alle attività d'impresa;
- **g)** Attrezzature ed impianti per la sicurezza dei locali in cui sono esercitate le attività;
- **h)** Spese di progettazione, direzione lavori e collaudo tecnico, nella misura massima del 5% della somma delle spese di cui ai punti precedenti.
- **i)** Opere, arredi e attrezzature di cui alle lettere **a), b), c)** finalizzate ad accrescere gli standard qualitativi ulteriori rispetto agli obblighi di legge per il turismo accessibile.

L'agevolazione finanziaria consiste nella concessione di un contributo in conto interessi a fronte di finanziamenti concessi dal sistema bancario convenzionato con Finlombarda S.p.A.

L'ELENCO COMPLETO DEI CORSI,
DELLE ATTIVITÀ E DEI FINANZIAMENTI
PER LE IMPRESE È DISPONIBILE
SUL SITO SAEF-FIN.COM



Quando l'obbligo diventa vantaggio. Le principali scadenze dei prossimi mesi.

Scadenza quadriennale per le valutazioni dei rischi da esposizione ad agenti fisici:

→ **Rumore:** L'esposizione dei lavoratori al rumore negli ambienti di lavoro viene valutata attraverso l'utilizzo di uno specifico strumento di misurazione (fonometro). Di seguito un elenco delle situazioni lavorative che devono essere valutate per definire le corrette misure di prevenzione e protezione da adottare (cantieri edili, reparti di produzione con attrezzature es: presse, frese, torni, smerigliatrici, seghe, trapani, muletti, ecc..)

→ **Vibrazioni meccaniche:** si dividono in vibrazioni per il sistema mano-braccio, che generalmente sono causate dal contatto delle mani con l'impugnatura di utensili manuali o di macchinari condotti a mano (es. trapani, cesoie, martelli, levigatrici, seghe, manubri, ecc..) e vibrazioni per il corpo intero. È noto che diverse attività lavorative svolte a bordo di mezzi di trasporto o di movimentazione espongono il corpo a vibrazioni o impatti, che possono risultare nocivi per i soggetti esposti. (es. Ruspe, pale meccaniche,

escavatori, perforatori, trattori, Mietitrebbiatrici, Carrelli elevatori, Trattori a ralla, Camion, autobus, Motoscafi, gommoni, imbarcazioni, Trasporti su rotaia, Elicotteri, Motociclette, ciclomotori, Autogru, gru, Piattaforme vibranti ecc...)

→ **Radiazioni ottiche:** si intendono tutte le radiazioni elettromagnetiche nella gamma di lunghezza d'onda compresa tra 100 nm e 1 mm. Lo spettro delle radiazioni ottiche si suddivide in radiazioni ultraviolette, radiazioni visibili e radiazioni infrarosse. L'esposizione dei lavoratori a radiazioni ottiche si può avere attraverso l'utilizzo di sorgenti laser (es. macchine laser per il taglio, marcatura, incisione, uso estetico e medico, ecc..) ed altre attrezzature che producono radiazioni definite dalla normativa non coerenti (es. saldatura, forni di fusione, riscaldatori radianti, essiccatoi inchiostri, fotoincisioni, ecc..)

→ **Campi elettromagnetici:** si hanno quando si crea un'interazione tra campo elettrico e campo magnetico. Di seguito un elenco di situazioni lavorative che devono essere valutate (entro luglio 2016) a causa dell'interazione dei campi elettromagnetici con l'individuo (Saldature elettriche e dielettrica, radar, riscaldamento ad induzione, forni fusori, essiccatoi e forni industriali a microonde, Antenne delle stazioni radio base, ecc..)

Verifiche periodiche attrezzature da lavoro

(DECRETO LEGISLATIVO N. 81/08 ARTICOLO 71, COMMA 11)

Per verifiche periodiche alle attrezzature di lavoro si intendono la "prima delle verifiche periodiche" da effettuare al momento dell'introduzione in azienda dell'attrezzatura stessa, e le "verifiche periodiche successive" di funzionamento e integrità decennali. "per la prima verifica il datore di lavoro si avvale dell'Inail, che vi provvede nel termine di 45 giorni dalla messa in servizio dell'attrezzatura". Se vengono superati i 45 giorni il Datore di Lavoro può avvalersi di un soggetto abilitato, effettuando la prima verifica e dandone comunicazione all'Inail. Con congruo anticipo rispetto alla scadenza della verifica successiva alla prima, il Datore di Lavoro invia all'ASL/ARPA o ad un soggetto abilitato la richiesta di verifica periodica direttamente o avvalendosi di un organismo.

FILMAR: IL FILO CHE UNISCE STILE, DISPONIBILITÀ E CERTEZZE



DAL 1958 LA FILMAR DI ERBUSCO PRODUCE FILATI PREFERITI DA MOLTI DEI PIÙ IMPORTANTI BRAND DELLA MODA ITALIANI E INTERNAZIONALI. I FILATI DI COTONE FILMAR SONO CONSIDERATI IL TOP PER CHI BASA LA PROPRIA PRODUZIONE SU UNA MATERIA PRIMA "INECCEPibile" PER QUALITÀ.

Alla base del successo dei principali marchi della moda, siano essi nel mondo dell'abbigliamento elegante o casual, dell'intimo o dei calzifici, italiani o esteri, c'è la qualità della materia prima. Estro e fantasia contano per fare stile, ma prima ancora la

scelta dei brand si basa su ciò che si tocca con mano, su ciò che dimostra di valere nel tempo: la materia prima. Per questo chi cerca filati di assoluta qualità, in particolare in cotone, si rivolge alla Filmar di Erbusco. Con oltre mezzo secolo di storia e un'organizzazione d'impresa costantemente aggiornata in base alle richieste più esigenti del mercato, FILMAR è oggi un gruppo industriale che comprende diversi stabilimenti produttivi e gestisce coltivazioni di cotone fra le migliori al mondo. Spicca in questo senso il prezioso cotone egiziano, ottenuto in location selezionate dove operano oltre 300 addetti "sul campo". Circa il 50% della

produzione di filati Filmar raggiunge i mercati esteri, mentre sempre forte resta il dialogo con i più famosi brand italiani della moda, ai quali Filmar garantisce un servizio puntuale e versatile. Realtà di consolidata vocazione industriale e respiro internazionale, FILMAR si affida a SAEF sia per quanto riguarda i corsi e le attività formative inerenti la sicurezza del personale e il luogo di lavoro, sia per il fondamentale e delicato argomento della qualità certificata. Un impegno che vede SAEF offrire consulenza e risorse anche per quanto riguarda la certificazione di gestione ambientale OHSAS 18.001.

L'ELENCO COMPLETO DEI CORSI, DELLE ATTIVITÀ E DEI FINANZIAMENTI PER LE IMPRESE È DISPONIBILE SUL SITO SAEF-FIN.COM

RAVELLI: L'INNOVAZIONE È SEMPRE UN TEMA "CALDO"

Specializzazione, ricerca e qualità dei prodotti hanno imposto la RAVELLI di Palazzolo sull'Oglio come azienda di riferimento nel settore delle stufe e termostufe a pellet, caminetti e caldaie.

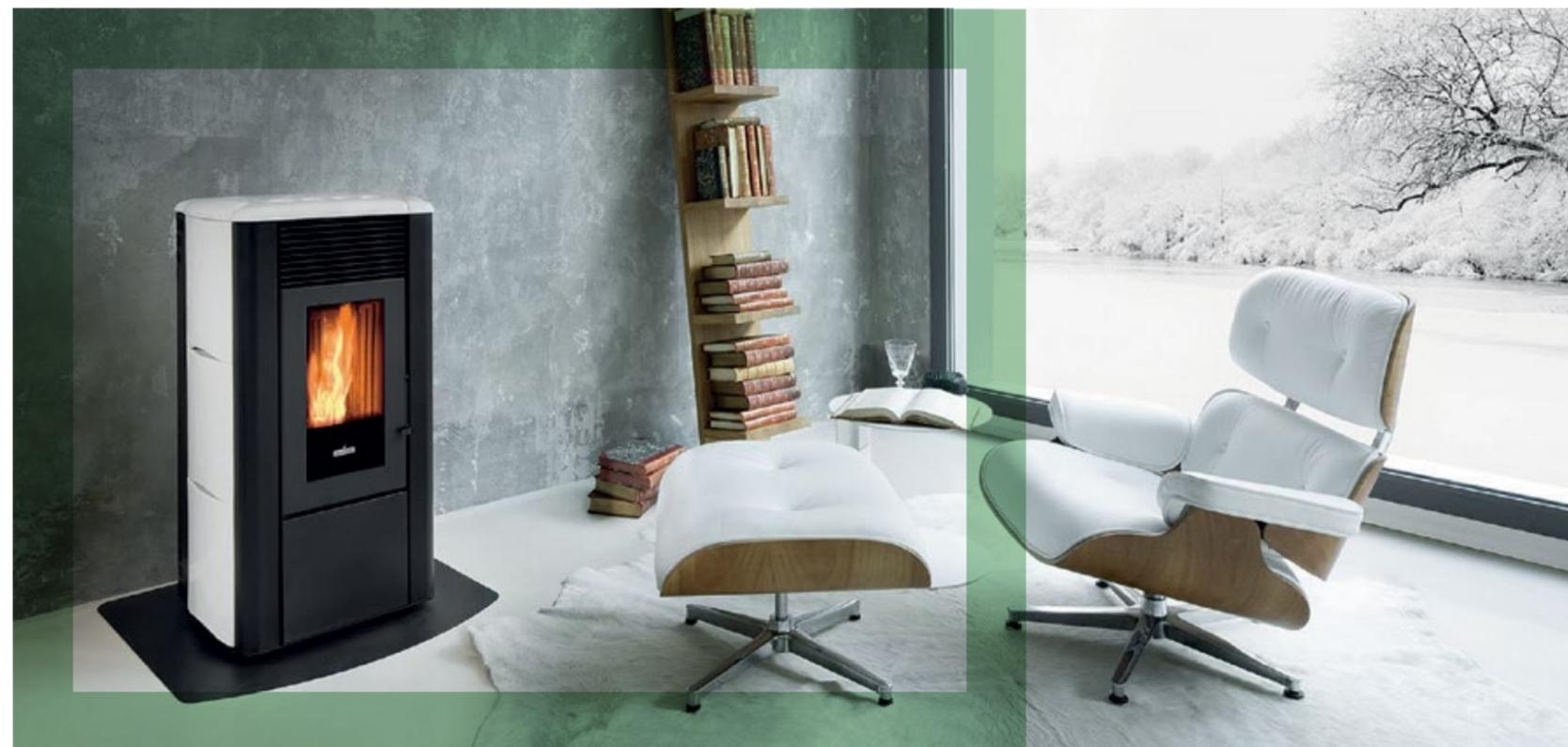
SPECIALIZZAZIONE, RICERCA E QUALITÀ DEI PRODOTTI HANNO IMPOSTO LA RAVELLI DI PALAZZOLO SULL'OGGIO COME AZIENDA DI RIFERIMENTO NEL SETTORE DELLE STUFE E TERMOSTUFE A PELLETT, CAMINETTI E CALDAIE.

Diventare il riferimento guida nel proprio settore è sempre il traguardo ideale nelle ambizioni di ogni azienda, trasformare questo obiettivo in realtà è ben più difficile. Per la Ravelli di Palazzolo sull'Oglio è stato possibile basandosi su un principio guida: essere innovativi, puntare ad una produzione di eccellenza capace di assicurare vantaggi tangibili, quantificabili all'utilizzatore. In termini di rendimento ma anche di affidabilità e durata. C'è molta dell'identità del made



in Italy nel percorso di sviluppo Ravelli, dove l'industria italiana decide saggiamente di fronteggiarsi con la globalizzazione applicando originalità e qualità come plus capaci di fare la differenza (attualmente Ravelli è attivamente presente in oltre 25 nazioni in tutto il mondo). Questo significa però creare un sistema azienda perfettamente organizzato sulla volontà di di essere i migliori. E continuare ad esserlo nel tempo. In Ravelli vuole dire curare direttamente in azienda l'intero ciclo produttivo, utilizzare macchinari all'avanguardia (come tagli laser, centri di punzonatura, robot di piegatura e saldatura), ma anche riconoscere l'importanza del design. Quindi avere un "centro sviluppo prodotti" capace di fare stile, di andare oltre le

Ravelli dedica massima attenzione alle proprie risorse umane, nella sicurezza come nella qualificazione



consuetudini, di conoscere bene le tendenze dell'architettura, collaborando anche con creativi affermati a livello mondiale. Le risorse umane in Ravelli sono determinanti, in ogni ruolo. Logico quindi che alla salvaguardia delle circa 200 persone che formano lo staff interno e alla loro qualificazione vengano destinate attenzioni costanti, anche grazie alla collaborazione con SAEF nel 2010. Un dialogo che prosegue con reciproca soddisfazione da diversi anni e comprende, oltre ai corsi

obbligatori sulla sicurezza, numerose altre attività formative. Molto interessante è anche l'apporto che SAEF fornisce a Ravelli per quanto riguarda la segnalazione, consulenza e gestione di opportunità di fondi per finanziare ricerca e innovazione. L'impegno dell'azienda è in questo modo coadiuvato e sostenuto con nuove risorse e in misura tale da poter concretizzare i progetti e trasformandoli in valore aggiunto sulle linee di prodotto e nel marketing operativo.



BANDO INAIL 2014

307 MILIONI DI EURO PER FINANZIARE INNOVAZIONE E SICUREZZA

Il bando è una grande opportunità per l'aggiornamento infrastrutturale e la crescita delle aziende, in particolare le PMI. Ecco cosa prevede il bando e come si può **accedere ai finanziamenti a fondo perduto**.

SOGGETTI
AMMESSI

TUTTE LE IMPRESE
ISCRITTE ALLA CAMERA
DI COMMERCIO
E ALL'INAIL

PRESENTAZIONE
DELLE DOMANDE

DAL
21.01
AL
08.04

FORMA DELL'AGEVOLAZIONE

IL CONTRIBUTO VERRÀ OFFERTO A FONDO PERDUTO
NELLA MISURA DEL 65% DELL'INVESTIMENTO.
IL CONTRIBUTO MINIMO È FISSATO IN 5.000 EURO
E IL MASSIMO IN 130.000 EURO.

TEMPISTICA DI REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI

LE SPESE DEVONO ESSERE SOSTENUTE A PARTIRE
DALLA DATA DI CONCESSIONE DEL CONTRIBUTO
ED ENTRO I 12 MESI SUCCESSIVI.

In considerazione dell'entità e dell'importanza del Bando, Saef è attivamente impegnata con un proprio specifico team di lavoro (coordinato da Sara Mussinelli), pronto a fornire indicazioni e consulenza alle imprese affinché possano accedere ai vantaggi che il Bando riserva su temi fondamentali come l'innovazione e la sicurezza.

Saef è inoltre il riferimento competente per usufruire di un servizio preciso e completo di presentazione delle domande.

Ma vediamo in dettaglio cosa prevede il bando e per quali motivi riveste un interesse veramente eccezionale, in particolare per le piccole e medie imprese.

INTERVENTI
AMMESSI

PROGETTI DI INVESTIMENTO

Ristrutturazione o modifica strutturale e/o impiantistica degli ambienti di lavoro, ad esempio:

- Sostituzione impianto elettrico
- Adeguamento varchi e rampe
- Smaltimento amianto con opere di coibentazione

- Acquisto attrezzature e impianti specifici (cappe d'aspirazione, muletti, carriponte, ponteggi, piattaforme e mezzi di sollevamento, etc.)

Sostituzione di macchine, dispositivi e /o attrezzature (anche se si tratta di beni usati), ad esempio:

- Acquisizione di macchine da cantiere (escavatori, pale gommate, mezzi cingolati, etc.)
- Acquisto macchinari specifici (presse, frese, linee produttive, forni, etc.)

Modifiche del layout produttivo, ad esempio:

- Installazione protezioni sui macchinari esistenti
- Disposizione idonea delle linee produttive

Interventi relativi alla riduzione ed eliminazione dei fattori di rischio

PROGETTI PER L'ADOZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

- Adozione di sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro (SGSL certificato OHSAS 18001)
- Adozione di un modello organizzativo e gestione conforme all'art.30 del D. lgs 81/08
- Adozione di SGSL di settori previsti da accordi INAIL-Parti Sociali
- Rendicontazione sociale asseverata da parte terza indipendente adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato SA8000

PROGETTI PER LA SOSTITUZIONE O L'ADEGUAMENTO DI ATTREZZATURE DI LAVORI MESSE IN SERVIZIO ANTERIORMENTE AL 21 SETTEMBRE 1996

La sostituzione delle attrezzature deve avvenire con attrezzature rispondenti ai requisiti di cui al Titolo III del D.lgs 81/2008 s.m.l. e di ogni altra disposizione di legge applicabile in materia.

Le imprese possono presentare un solo progetto riguardante una sola unità produttiva e una sola tipologia tra quelle prima indicate.

UNO SGUARDO AL PASSATO PER PUNTARE AL FUTURO

I vantaggi del finanziamento a fondo perduto hanno permesso a tante aziende, soprattutto PMI, di poter fare investimenti infrastrutturali molto importanti per l'innovazione e la sicurezza. Nuovi impianti, macchinari, attrezzature e soluzioni tecnologicamente evolute per la salvaguardia della salute e del benessere dei lavoratori, ma anche favorevoli ad una crescita ecosostenibile delle aziende. Due significative testimonianze in questo

// DUE SIGNIFICATIVI ESEMPI DI COME SONO STATI UTILIZZATI

senso vengono dalla Carrozzeria Prestini di Trezano e della Galvanica Franzoni di Palosco. "Con il finanziamento del Bando Inail 2012 - ci dice Cesarino Grazioli, della Carrozzeria Prestini - abbiamo potuto installare presso la nostra struttura un innovativo impianto di verniciatura molto evoluto per quanto riguarda sia l'abbattimento polveri nocive nell'ambiente di lavoro, sia per l'abbattimento delle emissioni in atmosfera. Ora siamo

I FONDI DEL BANDO INAIL 2012

all'avanguardia nel nostro settore, realizzando una prevenzione efficace della salute dei nostri "ragazzi" impegnati quasi quotidianamente nelle verniciature delle carrozzerie. L'impianto è un vero gioiello, ma naturalmente aveva un costo per noi gravoso; grazie al finanziamento è diventato possibile averlo subito ed ora ne siamo pienamente soddisfatti, anzi orgogliosi". Con obiettivi simili si è mossa la Galvanica Franzoni, ci dice

infatti Federica Franzoni: "Con il finanziamento ottenuto da Inail abbiamo potuto acquistare e installare a breve un nuovo depuratore molto avanzato per quanto riguarda il rispetto della salute dei lavoratori e dell'ambiente in generale. Per noi si trattava di un investimento assai impegnativo, ma con i vantaggi del bando Inail è stato possibile passare dal progetto alla realizzazione".

PROGETTI IN EVIDENZA

IL TERRITORIO PAVESE PROMUOVE AMBIENTE, CULTURA E TURISMO IN VISTA DI EXPO 2015

SAEF STA COADIUVANDO LA PROVINCIA DI PAVIA E GLI ALTRI PARTNER DI PROGETTO AD USUFRUIRE DELLE VANTAGGIOSE OPPORTUNITÀ MESSE A DISPOSIZIONE DEL BANDO "ASSE 4 EXPO 2015" (TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE E CULTURALE), RACCOLTE NELLO SPECIFICO PROGETTO "FRA IL TICINO E IL PO: ALLA SCOPERTA DI ACQUE E CASTELLI".

EXPO 2015 è un'occasione straordinaria per le provincie e i comuni lombardi, un appuntamento di promozione e sviluppo verso il quale la Regione Lombardia, considerando appunto l'importanza dell'evento, rivolge Programmi Operativi Regionali (POR) altrettanto interessanti e vantaggiosi per i territori e le comunità. Molto significativo in questo senso è il bando Asse 4 Expo 2015, con il quale la Regione sostiene concretamente progetti riguardanti aree protette e la rete ecologica lombarda, attraverso la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale. In particolare con la realizzazione e promozione di itinerari turistici per la fruizione sostenibile delle risorse culturali e ambientali.

La provincia di Pavia ha colto pienamente lo spirito e i vantaggi del bando, attuando il progetto "Fra il Ticino e il Po: alla scoperta di acque e castelli" (www.frailticinoeilpo.info). Il progetto prevede la realizzazione di una ciclovia del Po che si snoda per oltre 22 chilometri in ambienti naturali e storico artistici di grande bellezza, percorso che sarà servito

anche da infrastrutture di aiuto al turista (ad esempio apposita segnaletica) e azioni coordinate di sistema che vanno a valorizzare dei gioielli architettonici e monumentali (castelli, strade coperte, chiese, oasi naturalistiche, etc.) che si incontrano lungo la via ciclabile e pedonabile. Molto importante è poi l'azione di promozione e comunicazione, che ha nel web (specifico sito internet, social network, portali turistici, etc.) il principale terreno di intervento.

Il progetto vede come partner, oltre alla Provincia di Pavia, i seguenti comuni: Belgioioso, Bereguardo, Chignolo Po, Monticelli Pavese, Pavia, Spessa Po, Valle Salimbene, Vigevano, Zerbolò. Partecipano anche la CCIAA di Pavia, La Chiesa cattedrale di Vigevano, il consorzio Parco Lombardo del Ticino, la Provincia Ligure dell'Ordine Emerito di S. Agostino.

SaeF sta coadiuvando la Provincia di Pavia e i partner nella gestione operativa ai vantaggi del Bando, dimostrando come il coordinamento di un soggetto professionale competente è strategico per realizzare le finalità che il bando stesso si prefigge, nell'ambito di quella opportunità unica di promozione turistica che rappresenta EXPO 2015.

TUTTO PROCEDE NEI TEMPI PREVISTI E CON SODDISFAZIONE

"Siamo già molto avanti con la realizzazione dei lavori previsti – ci dice Elisabetta Pozzi, coordinatrice del progetto per la Provincia di Pavia – in particolare per quanto riguarda gli interventi sulle opere monumentali e storico-culturali. Ma anche la realizzazione della ciclovia sta procedendo nei tempi previsti, fatto che ci conforta alla luce della lunghezza del percorso e delle difficoltà climatiche che i cantieri hanno incontrato in questo piovosissimo inverno. Del resto il progetto è veramente ambizioso: creare un itinerario di circa 100 km nel segno dell'acqua, che accompagni il turista.

In tutto sono 20 interventi coordinati, con ben 14 partner. L'obiettivo è trasformare il territorio, elevarne la vivibilità per i residenti e renderlo funzionale e appetibile per i visitatori che vogliono abbinare alla visita culturale il piacere di muoversi a piedi o in bici immersi nella natura. Il tutto in vista di Expo 2015, quando in Lombardia e a Milano arriveranno milioni di visitatori desiderosi di conoscere un'area della Lombardia molto ricca di testimonianze storiche e con una natura "di fiume" ancora per larga parte intatta. Importante è stato anche creare il gruppo dei partner, una collaborazione che certamente proseguirà anche al di là di questo progetto, con nuove iniziative".



SAEF PROPONE

FINANZA

BANDO INAIL 2014 / CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO

CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO

fino a

€ 130.000

UNA STRAORDINARIA
OPPORTUNITÀ
PER PICCOLE
E MEDIE IMPRESE
(ISCRITTE ALLA CAMERA
DI COMMERCIO E INAIL)

COPERTURA DEL 65%
DELLE SPESE PER PROGETTI
DI INVESTIMENTO
(MACCHINARI, IMPIANTI, ATTREZZATURE...)
E PER IL MIGLIORAMENTO
DELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

IL BANDO SCADE L'8 APRILE 2014

Per conoscere tutti i vantaggi del BANDO INAIL e usufruire di un servizio preciso e completo di presentazione della domanda contattate quanto prima i nostri uffici.



SAEF

AZIENDE SANE E SALVE

FINANZA

FORMAZIONE

SICUREZZA

SAEF-FIN.COM
030.3776990

★
C'È PIÙ
gusto
A LAVORARE
in
SICUREZZA



 **SAEF**
AZIENDE SANE E SALVE.
SAEF-FIN.COM
030.3776990

SAEF rende più piacevole la prevenzione, offrendo un pacchetto di servizi completo per tutto ciò che attiene i temi più rilevanti in materia di sicurezza, prevenzione incendi, medicina del lavoro.

**LA SICUREZZA È BUONA COSA.
SERVITI DA NOI.**

