

2 2 0 2

MINI MASTER SAEF

2 + VALORE CON I TUOI MANAGER

**GOVERNANCE
SOCIETARIA**

**GESTIONE
RISORSE UMANE**

SOSTENIBILITÀ

DIGITALIZZAZIONE



FORMAZIONE

SICUREZZA

AMBIENTE

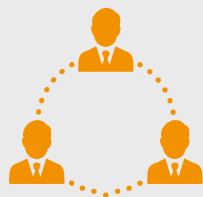
saef.it

SAEF è parte di SAEF GROUP

MINI MASTER SAEF

+ VALORE CON I TUOI MANAGER

Un ciclo di Mini Master dedicato ai manager della PMI moderna. Le figure apicali dell'impresa, infatti, anche quando si tratta di una piccola o media realtà, necessitano oggi di competenze elevate e sempre nuove per affrontare il delicato momento economico attuale, nel quale la frizzantezza dei mercati si fonde con una crescente difficoltà di approvvigionamenti e gestionale. Governance, risorse umane, sostenibilità e digitalizzazione sono le parole chiave per giocare da protagonisti le sfide del mercato



A chi è rivolto?

I 4 Mini Master si rivolgono in prima battuta alle PMI del territorio del nord Italia, operose e brillanti, con una chiara visione del futuro. E nel futuro la PMI ha bisogno di manager:

- sempre più qualificati nella gestione dei collaboratori;
- che sappiano padroneggiare le dinamiche moderne di governance;
- che siano perfettamente a conoscenza riguardo i temi della sostenibilità;
- che abbiano piena dimestichezza con i fondamentali percorsi di digitalizzazione dell'impresa;



Quali sono i 4 percorsi ?

- 1. Governance societaria – Maggio**
- 2. Gestione delle risorse umane – in partenza Giugno**
- 3. Sostenibilità – Ottobre**
- 4. Digitalizzazione – Novembre**

Ogni percorso è acquistabile singolarmente e prevede 6 moduli formativi di 3 ore ciascuno, più 2 ore di coaching individuale rivolto a ciascuna azienda partecipante.

Per informazioni

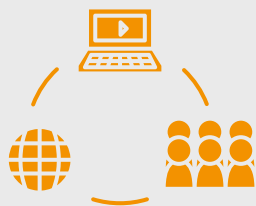
 formazione@saef.it

 030.3776990

 **SAEF**
+ **valore** con le tue persone

MINI MASTER SAEF

+ VALORE CON I TUOI MANAGER



Come posso frequentare i corsi?

Ognuno dei 4 Mini Master viene erogato tramite formazione a distanza sincrona (videoconferenza). Sono previsti inoltre all'interno dei singoli percorsi anche degli eventi in presenza per favorire il networking tra i partecipanti e i docenti del corso.



Quali sono i vantaggi?

La presenza di docenti di grande esperienza che svolgono anche attività di consulenza diretta nelle aziende, quindi perfetti conoscitori della tematica.

Lo svolgimento in videoconferenza che non comporta spese di trasferta, ma consente di frequentare ovunque con ottima qualità dell'aula virtuale.

La possibilità di finanziare in parte o in toto il valore del corso attraverso il ricorso ai fondi interprofessionali.

Un vantaggio competitivo nei confronti del mercato, frutto dell'acquisizione di competenze irrinunciabili per le sfide economiche odierne.



In più...

La ciliegina sulla torta di questo mini master è il coaching "one to one" che segue ognuno dei quattro percorsi formativi. Al fine di applicare le competenze acquisite, infatti, è previsto che al termine dei sei moduli formativi, il docente svolga una consulenza personale, il cui costo è compreso nel pacchetto personale, indirizzata al partecipante e alla sua azienda.

Per informazioni

 formazione@saef.it

 030.3776990

2 2 0 2 MINI MASTER SAEF

+ VALORE CON I TUOI MANAGER

GESTIONE RISORSE UMANE



FORMAZIONE

SICUREZZA

AMBIENTE

saef.it

SAEF è parte di SAEF GROUP



MINI MASTER GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Questo percorso formativo è finalizzato a trasmettere competenze e strumenti utili nella gestione delle Risorse Umane.

Sempre più spesso, oggi, si sente parlare della fluidità del mondo del lavoro, di come sia difficile reperire collaboratori validi. Ma quanto costa il turnover in azienda? Cosa possiamo fare per attrarre e scegliere giovani di valore e, soprattutto, per trattenere e fidelizzare i migliori collaboratori che già lavorano nelle nostre organizzazioni?

Piani di sviluppo e avanzamento carriera, welfare, smartworking, incentivi e sistemi premianti: il bouquet di opportunità a disposizione degli imprenditori è ampio ma sovente poco conosciuto, specialmente nelle PMI dove la funzione HR è raramente presidiata da una figura dedicata (il cosiddetto HR Specialist).

A CHI È RIVOLTO?

Il mini Master è rivolto a tutti coloro che a vario titolo si trovano coinvolti nella gestione delle Risorse Umane: Titolari d'impresa, Responsabili di amministrazione, Area manager, ecc. cioè chi svolge in prima persona i colloqui di selezione con i potenziali nuovi assunti, oppure i colloqui di feedback con collaboratori che già si trovano in azienda e vanno valutati e incentivati a restare, tramite appositi piani di sviluppo e crescita.

MODALITA'

Il mini Master si svilupperà in 6 lezioni da 3 ore ciascuna, in modalità a distanza sincrona (videoconferenza), dopo di che è prevista una sessione di coaching individuale per ciascuna azienda partecipante. Questo affiancamento servirà a mettere a terra i concetti appresi durante il corso, impostando un piano d'azione specifico per la propria organizzazione.

I DOCENTI



ENRICO ZANOLA

HR Consultant presso Skill Risorse Umane; segue progetti di recruiting e sviluppo HR con focus su approcci e strumenti che caratterizzano la trasformazione digitale nel settore delle risorse umane.



ROBERTA SERBOLI

Psicologa del lavoro e delle organizzazioni aziendali; è Responsabile Selezione del personale presso Skill Risorse Umane, società di consulenza in ambito HR. E' esperta di tutte le fasi legate al processo di selezione e di valutazione del personale.



TIZIANO BOTTERI

Esperto di formazione professionale e sviluppo delle competenze organizzative con marcata attenzione alla consulenza HR e business coaching. Tutor nella ricerca di figure aziendali che ricoprono posizioni di responsabilità. Contributore nella focalizzazione sulle necessità delle Direzioni del Personale attraverso l'apporto di tutoring.



FRANCESCA CAIOFERRI

Dottore commercialista esperto con comprovata esperienza di lavoro nel settore della consulenza gestionale. Esperto in pianificazione aziendale, consulenza HR e strategia. Professionista della revisione contabile con un Master in Diritto Commerciale e Societario presso 24ORE Business School.



UBERTO PERCIVALLE

Percivalle è attualmente partner di Andersen Italia e già partner dello Studio Baker & McKenzie di Milano, dove esercita dal 1990. La sua pratica riguarda la materia del diritto del lavoro e dell'agenzia. Uberto è specializzato nel diritto del lavoro da oltre trent'anni e la sua attività professionale si concentra sul diritto del lavoro e sindacale.

I CONTENUTI

Il Mini Master "Gestione delle Risorse Umane" è composto da 6 moduli formativi in videoconferenza, ognuno dei quali analizza, sviluppa e spiega uno specifico aspetto:

DATA e ORA	MODULO	DOCENTE	CONTENUTO
20.09.22 H 15.00-18.00	DIGITAL RECRUITING	ENRICO ZANOLA	Come si è evoluta la ricerca del personale e quali sono oggi gli strumenti più adatti per attrarre nuove risorse
22.09.22 H 15.00-18.00	IL COLLOQUIO DI SELEZIONE	ROBERTA SERBOLI	Come può essere impostato e condotto efficacemente anche da non specialisti
27.09.22 H 15.00-18.00	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E FEEDBACK	TIZIANO BOTTERI	Come scegliere i KPI su cui strutturare un sistema di valutazione e come dare rimandi ai collaboratori tramite idonei colloqui di feedback
29.09.22 H 15.00-18.00	PIANI DI SVILUPPO E AVANZAMENTO CARRIERA	TIZIANO BOTTERI	Valutare potenziale e fabbisogni del personale per impostare piani formativi e di crescita individualizzati e stimolanti
04.10.22 H 15.00-18.00	POLITICHE RETRIBUTIVE	FRANCESCA CAPOFERRI / UBERTO PERCIVALLE	Come trattare i propri collaboratori utilizzando il giusto inquadramento e sistemi di incentivazione, fringe benefits, quote variabili in base alle performance..
06.10.22 H 15.00 -18.00	BENESSERE IN AZIENDA	FRANCESCA CAPOFERRI / UBERTO PERCIVALLE	Premi di risultato, welfare aziendale, smartworking; politiche aziendali a confronto e impatto sul clima

Brescia - Via Borgosatollo,1
Palazzolo S/O - Piazzale Parroci Tonoletti,4
Costa Volpino - Via Cesare Battisti 7c
Gardone VT- Via Matteotti, 198



0303776990



formazione@saef.it



saef.it

